

BygSoL-sporet

Kompetenceudvikling

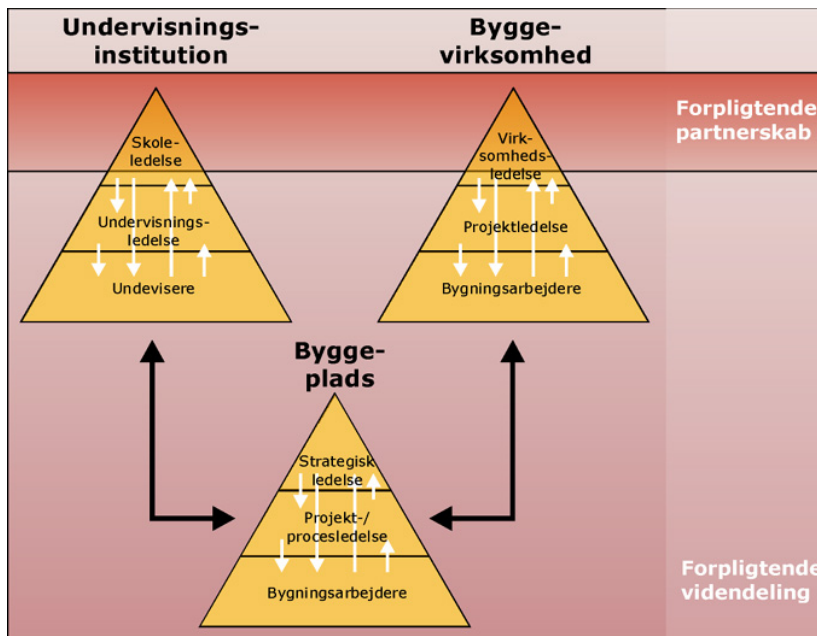
HVAD?

Den nye byggeproces kobler nye samarbejdsformer (f.eks. benævnt partnering) med en ny filosofi og metoder for byggeproduktion (f.eks. benævnt Lean Construction eller trimmet byggeri) med en ny forståelse af læring (f.eks. benævnt praksisnær kompetenceudvikling). Dette giver et behov for et kompetenceløft for byggeriets aktører.

Kompetenceudvikling i organisationen og på byggepladsen må ske i et samarbejde mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner. Disse må aftale internt, hvordan implementering, læring og evaluering integreres i byggeprocessen.

Når byggeprocessen betragtes som en læringssituation indebærer det:

- Inddragelse af de deltagendes personlige erfaringer, deres behov for udvikling af faglige og personlige kompetencer.
- At alle pladsens aktører forstås som kompetente.
- At læringen tager udgangspunkt i praksis, faglighed og samarbejde
- At kompetenceudvikling sker via de personlige potentialer og kollektiv refleksion.



Eksempelvis kan eksterne sparringspartnere involveres - eksempelvis til at tilrettelægge BygSoL-møderne på en mere effektiv og lærende facon.

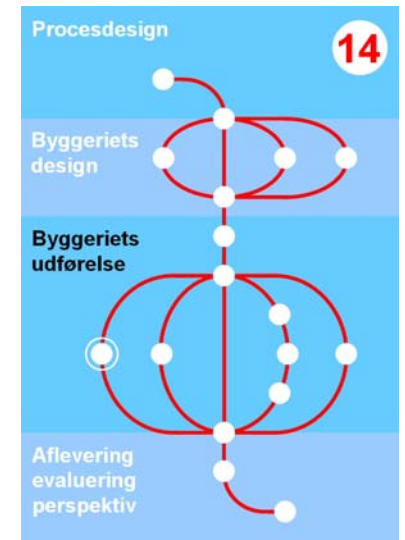
De eksterne sparringspartnere kan være enten konsulenter eller uddannelsesinstitutioner.

Der tages udgangspunkt i en kompetenceafklaring af håndværkerne på byggepladsen. Ud fra dette besluttes

det i fællesskab om der skal gøres en særlig indsats inden for et særligt område.

Det gælder om at kompetenceudvikle i praksis i relation til projekt-, logistik- og procesforståelse – og på måde at facilitere personlig læring om eksempelvis engagement, selvstændighed, konflikthåndtering og mødeledelse.

Der kan også tages fat i faglige kom-



- At udvikling af engagement og motivation sker via reel medbestemmelse.

HVORDAN?

Kompetencer skal i denne sammenhæng forstås som den viden – kundskab, færdigheder, evner, kvalifikationer - som hver aktør besidder, samt den fælles kompetence alle aktørerne tilsammen har og kan udnytte i opgaveløsningen.

Partnerskabets organisation er de mennesker, der handler og arbejder inden for organisationens rammer. Den består af en struktur, der angiver fordelingen af opgaver, kommunikationsveje mellem aktørerne og organisationen og aktørernes beslutningskompetence.

petencer som eksempelvis vinterforanstaltninger, forskallingsarbejde, arbejdsmiljø, planlægning, system leverancer eller meget andet.

Byggepladsen som kompetencecenter bygger på partneringsamarbejdet, hvor parterne forpligter sig til at understøtte læring og videndeling fra top til bund - og omvendt.