

Maj 2006

## BygSoL

**Anden del**  
Rapport til Den Europæiske Socialfond  
for perioden  
Januar – maj 2006



dansk byggeri

 **konstruktør  
foreningen**



**TEKNOLOGISK  
INSTITUT**

DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER

Den Europæiske Socialfond



**INDHOLD:**

FORORD.....	3
1. BYGSOL-HERNING – LOKALT/REGIONALT UDVIKLINGSPROGRAM .....	4
2. BOLIGSELSKABET FRUEHØJGAARD, HERNING – UDVIKLINGSPROGRAM .....	6
3. BOLIGSELSKABET FRUEHØJGAARD, HERNING - KOLLEKTIVCENTER BYTOFTEN I TJØRRING.....	7
4. SIBO HUSE, IKAST – PARTNERDIALOG – FORLØBET AFSLUTTET SOMMEREN 2005.....	12
5. JAKON A/S, BALLERUP – UDVIKLINGSPROGRAM .....	13
6. JAKON A/S, BALLERUP - 1. ETAPE AF RENOVERING AF DANMARKS PÆDAGOGISKE UNIVERSITET (DPU) .....	14
7. NCC KONSTRUKTION A/S, HELLERUP – UDVIKLINGSPROGRAM.....	16
8. NCC CONSTRUCTION A/S - BISPEBJERG BAKKE (BB20) .....	18
9. NCC CONSTRUCTION DK – FSB/BOLIGSLANGEN I ØRESTADEN. BYGGESAGEN ER AFSLUTTET PR. 1. MARTS 2006.....	20
10. BYGSOL-NORDJYLLAND – REGIONALT UDVIKLINGSPROGRAM .....	22
11. SVEND AAGE CHRISTIANSEN A/S, ØSTER VRÅ: KORNPLADSEN I HJØRRING. 1. ETAPE, PROJEKTET ER AFSLUTTET I SEPTEMBER 2004 .....	24
12. HOLMSØ HUSE, FJERRITSLEV: HIMMERLANDSTORVET – AARS .....	26
FORLØBET AFSLUTTET SOMMEREN 2005.....	26
13. KOOPERATIONEN, KØBENHAVN – UDVIKLINGSPROGRAM .....	28
14. J&B A/S - REGION VEST (ÅRHUS) – UDVIKLINGSPROGRAM – .....	30
PROJEKTET UDGÅR MAJ 2005 (VIRKSOMHEDEN KONKURS) .....	30
15. J&B A/S - REGION VEST - ALMENE BOLIGER I ÅRHUS.....	31
PROJEKTET UDGÅR MAJ 2005 (VIRKSOMHEDEN KONKURS) .....	31
16. CEG A/S, GENTOFTE – UDVIKLINGSPROGRAM .....	32
17. CEG A/S, GENTOFTE - EGEBERG PLEJEHJEM I GENTOFTE.....	34
18. CEG A/S: BYFORNYELSE – ESPLANADEN 18 .....	36
19. CEG A/S, GENTOFTE - SERVICEAFDELINGEN.....	38
20. PETRI OG HAUGSTED A/S, RØDOVRE - STRUKTURERET KABELLÆGNING FOR NVE, SVINNINGE .....	40
21. MOGENS TOLSTRUP, KØBENHAVN - 5 EJERBOLIGER PÅ TÅSINGE.....	43
22. TL BYG – AALBORG – UDVIKLINGSPROGRAM.....	44
23. HANS ULRIK JENSEN A/S, AUNING - FREDERIKS ALLÉ 9 – 17, RØNDE .....	46
24. NY ERHVERVSSKOLE I KØGE – LYGVEJ 25C – 4600 KØGE.....	49
25. ODENSE TEKNISKE SKOLE/HANSSON OG KNUDSEN A/S.....	51
26. MOGENS TOLSTRUP, KØBENHAVN – PARCELHUS I NÆRUM .....	52
27. SKANSKA DANMARK, LABORATORIER PÅ KBH'S AMTS SYGEHUS GLOSTRUP. ....	53

## FORORD

I denne *anden del* af redegørelsen til Den Europæiske Socialfond er en status for perioden januar 2004 – april 2006 over indsatsen i de 23 BygSoL-implementeringsinitiativer regionalt samt i byggevirkksomheder og byggeopgaver.

Der gøres rede for:

- Initiativets-/Initiativets navn.
- Fakta om initiativet/byggeopgaven.
- Byggeopgavens parter og organisering.
- Initiativets-/byggeopgavens udviklingselementer.
- Byggeopgaven faser og tidsplan.
- BygSoL-udviklingselementer.
- Afholdte aktiviteter.
- Planlagt aktiviteter.

I redegørelsens *første del* gøres status for perioden maj-august 2005 vedrørende projektet:

- **(Mål 3.3)** Samarbejde og livslang læring i byggeriet - Udvikling af de erhvervsrettede uddannelser og livslang læring på systemniveau.

Indsatsen i perioden er, hvor det giver mening, beskrevet hver for sig.

Formålet med redegørelsen er, at dokumenterer indsatsen og præsenterer uddrag af oplæg og dialog fra større begivenheder for at give Socialfonden et indtryk af projektets videndeling, teoriforståelse og praksis.

**Taastrup, april 2006**

Henriette Hall-Andersen  
Projektleder  
BygSoL  
Teknologisk Institut

## 1. BYGSOL-HERNING – LOKALT/REGIONALT UDVIKLINGSPROGRAM

<b>Initiativets navn:</b> <b>BygSoL-Herning: Lokal/regional strategi for kompetenceudvikling og livslang læring i byggevirksomheder i Herning/Ikast-området.</b>	
<b>Initiativets udviklingsselementer:</b> Implementering af BygSoL-udviklingsselementet på/i: (1) Byggepladser, (2) partner netværk – byggevirksomheder, (3) bygherrenetværk og netværk – byggeriets organisationer. Formulering, afprøvning og forankring af strategi for udvikling af byggevirksomheder Udvikling af undervisningskoncepter, der kan understøtte udvikling af et midtjysk koncept for byggeriets kompetenceudvikling/-læring. Udvikling, implementering og forankring af partnernetværk. Formulering af en regional/lokal strategi for kompetenceudvikling og livslang læring i byggevirksomheder med deltagelse af byggeriets regionale og lokale organisationer, de faglige udvalg, ledelse og nøglemedarbejdere fra byggeriets uddannelsesinstitutioner, ledelse og medarbejdere fra byggevirksomheder, bygherrer m.fl.	

<b>BygSoL-udviklingsselementer:</b>	
Strategi for udvikling af byggevirksomheder	<b>x</b>
Udvikling, implementering og forankring af partnernetværk	<b>x</b>
Udvikling af undervisningskoncepter	<b>x</b>
Udvikling skolesystemet	<b>x</b>
Regional/lokal strategi for kompetenceudvikling og livslang læring i byggevirksomheder	<b>x</b>
Andet:	

<b>Organisering</b> BygSoL-implementeringsprogrammet i Herning-området ledes af et netværk med deltagelse af: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Boligselskabet Fruehøjgaard.</li> <li>• SIBO Huse.</li> <li>• Dansk Byggeri Ringkøbing Amt.</li> <li>• Træ-Industri-BYG Herning.</li> <li>• CEU Herning.</li> <li>• Byggefagenes Samvirke, Herning/Ikast.</li> <li>• Ringkøbing Amt</li> <li>• Herning Kommune.</li> <li>• Ikast Kommune.</li> </ul>	Til at koordinere relationerne mellem byggeriets uddannelsesinstitutioner, byggeriets organisationer og implementeringsprojekterne/byggeerhvervet i Herning-området er der nedsat en lokal uddannelsesgruppe med deltagelse fra: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dansk Byggeri Ringkøbing Amt.</li> <li>• Træ-Industri-BYG Herning.</li> <li>• Byggefagenes samvirke Herning/Ikast</li> <li>• CEU Herning.</li> <li>• Vitus Bering Horsens.</li> <li>• Institut for produktion, Aalborg Universitet.</li> </ul>
--	--

<b>Afholdte aktiviteter august 2005</b> 3. sept. 03: Møde i foreløbigt netværk 7. nov. 03. Møde i foreløbigt netværk	
--	--

<b>Planlagt aktiviteter august 2005</b> <b>2 kvartal 05:</b> Netværksmøde 14. juni	
---	--

Leverede BygSoL-dokumenter		Kommentarer
Aftale		Oplæg vedtaget på møde med DB og BAT 10. maj 2005 Udarbejdes til mødet 14. juni
Implementeringsprogram	<b>x</b>	
Projektfolder		

**Kommentarer i øvrigt**

Møde d. 3. september på CEU Herning i en foreløbig lokal netværksgruppe om et oplæg til Herning-områdets deltagelse i BygSoL-projektet. Dette oplæg blev godkendt og indgik som bilag til BygSoL-ansøgningen til den Europæiske Socialfond.

Deltagernes foreløbige overvejelser på mødet fredag d. 7. november 03 om strategi/egne partsinteresser i BygSoL-initiativet fremgår af oversigten.

Part	Strategi	Interesse i projektet
Boligselskabet Fruehøjgaard	Styrkelse af selskabets position som en af de førende aktører på bygherresiden i udviklingen af byggeprocessen.	Afprøvning og implementering af et bredt spektrum af idéer fra partnering over <i>Trimmet Byggeri</i> til BygLOK konceptet om at sætte bygningsarbejderne i centrum i byggeriets kompetenceudvikling og læring.
SiBo HUSE	Styrkelse af firmaets position, som en virksomhed, der evner at skabe fornyelse og samtidig holde fast i det bedste i traditionen – håndværk, god byggeskik og gode kunderelationer.  Styrke og udbygge firmaets evne til at fastholde og udvikle et optimalt samarbejde med andre fagentreprerører.	Indgå i en dialog med firmaets samarbejdspartnere (rådgivere, andre byggevirksomheder, bygherrer, større kunder, byggemyndigheder, byggeriets uddannelsesinstitutioner, byggeriets organisationer m.fl. om: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nye samarbejdsformer.</li> <li>- Hvordan byggevirksomheder og håndværket kan være med til at skabe mere værdi for pengene.</li> <li>- Hvad det stiller af udfordringer til udvikling kompetence i byggevirksomheder og hos deres medarbejdere.</li> </ul>
Dansk Byggeri Ringkøbing Amt	Virksomheds-/kompetenceudvikling, læring	Styrke byggeriets konkurrenceevne ved øget værdi og lavere omkostninger, øget troværdighed overfor kunder/bygherrer og systemiske ændringer i uddannelsessystemet
Træ-Industri-Byg Herning	Indtænkning af resultater fra BygSoL-implementeringen i lærlinguddannelsen. Fx en lærlingeløgbog om hvad de har lært om de 'bløde' ting.  Bedre ledelse og samarbejde i byggevirksomheder/øget værdsættelse af bygningsarbejdernes kompetence/markedsværdi/bedre arbejdsmiljø	Bedre arbejdssituation/mere arbejdsglæde/bedre arbejdsmiljø og øget respekt for bygningsarbejdere, systematiserede uddannelsesstrategier/livslang læring, systemiske ændringer i uddannelsessystemet.
CEU Herning	Konceptudvikling/udvikling af underviserkompetence baseret på en nyfortolkning af byggeriets natur og byggeprocessen til brug for både optimering af både grund- og efteruddannelse.	Nye koncepter, øget lærerkompetence og skabe en basis for afsætning af 'bedre' bygningsarbejdere til byggeerhvervet samt nye koncepter for læring og systemiske ændringer i byggeriets uddannelsessystem,

## 2. BOLIGSELSKABET FRUEHØJGAARD, HERNING – UDVIKLINGSPROGRAM

<b>Initiativets navn:</b> <b>Boligselskabet Fruehøjgaard: BygSoL og Udviklingsprogram for fremtidig byggeri - Værdi, effektivitet og kompetence</b>		
<b>Byggeopgavens udviklingslementer:</b> (1) etablering af en 'bedste praksis', (2) undersøgelse af nye former for samarbejde i leverancekæden – supply chain management, (3) afklaring/afprøvning af ny principper og metoder for værdiledelse, (3) forsættelse af arbejdet med partnering og (4) undersøgelse af mulighederne for en øget industrialisering. Udviklingsprogrammet indgår i Erhvervs- og Boligstyrelsens initiativ 'Bygherrer skaber værdi'. Projektet evalueres af Byggeriets Evaluerings Center med en udvidet pakke, som indeholder procesevaluering og nøgletal for projektering. Et væsentligt element i Fruehøjgaards program er etablering af et længerevarende samarbejde med et eller flere leveranceteams, hvor teamets deltagere forpligter sig til at deltage i udviklingen og selv yde bidrag til at skabe den anderledes kompetence, en samarbejds- og værdifokuseret byggeproces vil kræve. Der er således ikke tale om, at det alene er bygherren, der driver – og finansierer – innovationen, men at alle deltagerne bidrager til udviklingen med henblik på at skabe en bedre ydelse til deres kunder, leveret med en øget effektivitet.		
<b>BygSoL-udviklingslementer:</b>		<b>Kommentarer</b>
Partnering	x	<ul style="list-style-type: none"> <li>• At understøtte læringen, kommunikationen og samarbejdet i bygherreorganisationen, i det strategiske partnerskab og hos partnerskabets deltagere.</li> <li>• At få BygSoL-tænkningen indarbejdet i parternes strategi og personalepolitik..</li> <li>• At BygSoL-tænkningen om værdiskabelse kommer til at præge partnersamarbejdet.</li> </ul> <p>➤ Se endvidere: 'BygSoL - Program for medvirken til udviklingsinitiativer i Boligselskabet Fruehøjgaard', 7. april 2004.</p>
Samarbejde i leverancekæden	x	
Trimmet Projektering	x	
Trimmet Udførelse	x	
BygLOK	x	
Arbejds miljø	x	
Målene for BygSoL-initiativets medvirken i Fruehøjgaards udviklingsprogram er:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• At skabe et videngrundlag for udvikling af kompetence i bygherreorganisationer og i strategiske partnerskaber mellem bygherre og leveranceteam om fælles mål, videndeling og fælles erfaringsdannelse.</li> </ul>		
<b>Parter</b> Boligselskabet Fruehøjgaard - bygherre Kobra Arkitekter - Herning KPC Byg Herning Rambøll - Herning		<b>Organisering</b> Er skitseret i implementeringsprogrammet. Skal nytænkes/konkretiseres.
<b>Afholdte aktiviteter april 2006</b> 18.-19.februar 04: 'Kick of seminar' på Vingsted Centret med leveranceteamet m.fl. 15. marts 04: 1. møde 'Tovholdergruppen'. 13. april 04: Projekt møde med initiativtager i PKE-Consult.		22. februar 05: Styregruppemøde i Fruehøjgaardteamet 10. marts 05 Styregruppemøde i Fruehøjgaardteamet 19. maj 05 Styregruppemøde i Fruehøjgaardteamet 15. august 05: Styregruppemøde i Fruehøjgaardteamet 26.oktober 05: styregruppemøde i Fruehøjgaardteamet
<b>Planlagte aktiviteter april 2006</b> Afholdelse at styregruppe – medio/ultimo juni		26. oktober 06: Styregruppemøde i Fruehøjgaardteamet
<b>Leverede BygSol-dokumenter</b>		<b>Kommentarer</b>
Aftale	x	

Implementeringsprogram	x	Opdateres løbende pga den lange byggeperiode
Informationsfolder	x	
Andet:	x	Kommissorier for udviklingsgrupper

### 3. BOLIGSELSKABET FRUEHØJGAARD, HERNING - KOLLEKTIVCENTER BYTOFTEN I TJØRRING

<b>Initiativets navn:</b> <b>Boligselskabet Fruehøjgaard: BygSoL-implementering - Kollektivcenter Bytoften i Tjørring</b>
<b>Fakta om byggesagen:</b> Renovering af et nedslidt kollektivcenter i følgende tre etaper: 1: Opførelse af et nyt højhus i med ca. 60 lejligheder og fællesfaciliteter. 2. Totalrenovering af eksisterende højhus i 7 etager med ca. 60 lejligheder. 3. Opførelse af yderligere 30 plejeegnede boliger og fællesfaciliteter.
<b>Initiativtagers udviklingselementer:</b> Udvalgte elementer fra initiativtagers udviklingsprogram

<b>Faser og tidsplan:</b>	Workshopforløb: <b>August 04 – april. 05</b>	Udførelse: <b>december 05 – december 07</b>
	Faser og tidsplan for 2. og 3. etape er under overvejelse. 3. etape vil i givet fald komme efter BygSoL-perioden. I takt med at der kan flyttes ind i det nye højhus, genhuses beboerne i det eksisterende højhus, hvorefter der tages fat på renoveringen af dette.	

<b>BygSoL-udviklingselementer:</b>		Kommentarer
Partnering	x	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Taktisk og operationel udvikling og optimering af samarbejde mellem Fruehøjgaard og leverancesystemet mv.</li> <li>• Uddannelse af mellemledere og bygningsarbejdere den BygSoL-forståelsen og byggeprocessen (både i byggeriets koncept- og udførelsesfase).</li> <li>• Udvikling og optimering af samarbejdet i hverdagen på byggepladsen, med henblik på værdiskabelse i byggeprocessen og skabelse af en bedre og sikrere arbejdssituation for samtlige medvirkende bygnings- og andre medarbejdere.</li> </ul> <p>➤ Se endvidere: BygSoL – Implementeringsplan for medvirken til implementering af udviklingsinitiativer i byggesagen Bytoften i Tjørring, 7. april 2004.</p>
Samarbejde i leverancekæden	x	
Trimmet Projektering	x	
Trimmet Udførelse	x	
BygLOK	x	
Arbejds miljø	x	
Målene for BygSoL-initiativets medvirken til implementeringen er:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvikling af samarbejdet på mellemlederniveau mellem Fruehøjgaard og selskabets samarbejdspartnerne i udviklingsprogrammet om værdiskabelse i byggeprocessen.</li> </ul>		

<b>Parterne og organisering</b> Kobra Arkitekter - Herning KPC Byg Herning Rambøll – Herning Q-Star VVS Trolldhede Installationsforretning A/S Jensen & Christensen (murer) Svend Mortensen A/S (tømrer)	Bygherren er Tjørring Boligselskab, Herning Kommune og Ringkøbing Amt. Fruehøjgaard varetager den professionelle bygherrerolle.  ➤ Organiseringen er nærmere omtalt under 'Kommentarer i øvrigt'  ➤ Organisationsdiagram for BygSoLs rolle hos Fruehøjgaard, Bytoften i relation til Fruehøjgaards yderligere aktiviteter på projektet er under udarbejdelse.
---	---

<p><b>Afholdte aktiviteter april 2006</b> 17.-18. april 04: Møder hos initiativtager med leveranceteamet. 17.-18. juni 04: Møder i projektorganisationen. 26. august 04: WS : Studietur og introduktion til værdiformulering, workshopforløb som arbejdsmede mv. 9. december 04: Møde mellem Fruehøjgaard og CEU Herning 16. december 04: Projekteringsworkshop. Hele workshopforløbet er nærmere omtalt i 'Program for workshop 1', Boligselskabet Fruehøjgaard, august 04 - www.fruehojgaard.dk</p>	<p>30. marts 05: Evaluering af projekteringsworkshop forløbet. 14. juni 05: Koordineringsmøde vedr. arbejdsmiljøarbejdet på sagen 14. oktober 05: Procesplanlægning af projekteringsforløbet 31. oktober 05: Vinter-/arbejdsmiljøkursus for rådgiverne på sagen. 9. december 05: 1. del af procesplanlægningen af byggeproduktionen 6. januar 06: 2. del af procesplanlægning af byggeproduktionen.</p>
---	---

<p><b>Planlagte aktiviteter 1. trimester 2006</b> 09. maj 2006: Last Planner-kursus 24. maj 2006: Opstartsmøde på byggepladsen 26. oktober 06: Projektgruppemøde</p>	<p>Arbejdsmiljøkursus for alle på pladsen Medarbejderhåndbog</p>
--	--

<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		<b>Kommentarer</b>
Aftale	<b>x</b>	
Implementeringsplan	<b>x</b>	
Projektfolder		
Andet: Procesinformation – og inspiration Overordnet organisationsdiagram	<b>x</b>	

**Kommentarer i øvrigt (1)**

Implementering blev drøftet på to møder i januar 04, som ledet frem til afholdelse af et 'Kick of seminar' på Vingsted Centret d. 18. – 19. februar 04 med leveranceteamet m.fl.

Seminarets formål var:

- At drøfte Boligselskabet Fruehøjgaards ønsker til videreudvikling af 'bedste praksis' fra forsøgsprojektet 'Dalgasparken' med leveranceteamet herfra og med de nye bygherrepartier og brugere i byggesagen Kollektiv-centret Bytoften.
- At sikre en optimal erfaringsoverførsel.
- At definere og skabe en fælles forståelse mulige nye udviklingselementer og samarbejdet med BygSoL-initiativet herom.
- At samtænke disse til ramme for, hvilke erfaringer der skal bygges videre på og hvilke nye udfordringer, der skal tages op, som fx (1) partnering, (2) strategisk partnerskab, (3) værdibaseret projektering, (4) trimmet projektering, (5) trimmet udførelse, (6) Supply Chain Management og (7) samarbejde og læring (partnering helt ud på byggepladsen til bygningsarbejderne).

Projektkoordinator Allan Dam gennemgik BygSoLs implementeringskoncept baseret på en pyramide opdelt i 3 lag, der illustrerer bygherren, leveranceteamet og byggepladsens rolle i byggeriets samarbejde og læring, optimering af byggeprocessen og samarbejde og læring på byggepladsen.

Allan Dam argumenterede for at betragte byggepladsen som en videnorganisation og det kræver en ny forståelse for kompetencer og læring og at praksis forbindes med teorien, herunder:

- At alt i alt handler det om samarbejde og kommunikation. Viden er i mennesker – og viden genereres af mennesker – og aldrig i og af systemer.
- At begrebet P/PE-balancen sætter fokus på, hvordan vi har det med evnen til at bygge på byggepladsen. P står for produktionen af de ønskede resultater. PE står for produktionsevnen, det vil sige det aktiv eller den evne, hvormed der fremstilles.  
At effektivitet er en funktion af 2 ting: Det, der bliver produceret og den evne, der skaber resultaterne.
- At værdier i sig selv ikke skaber gode ledere! Gode ledere skaber værdier! Management er at gøre tingene rigtigt! Lederskab er at gøre de rigtige ting!
- At nøglen til *effektiv* ledelse er delegering. Hvis vi delegerer til *tid*, tænker vi i effektivitet. Hvis vi delegerer til *mennesker*, tænker vi i effekt (værdi).
- At *tillid* er den højeste form for menneskelig motivation.
- At det i BygSoL er et stærkt fokus på at skabe vindersituationer, som indebærer at finde den bedste måde at bygge på. Ikke min måde og heller ikke din måde, men den bedste.
- At byggepladsen skal være en samarbejdsarene og ikke en konkurrenceplads.
- At det handler om at blive involveret og engageret i projektet!

Fortsættes ...

### Kommentarer i øvrigt (2)

Forretningsfører Bjarne Krog-Jensen, Boligselskabet Fruehøjgaard konkluderede, at der skulle arbejdes videre med seminarrets temaer i følgende 5 ad hoc-udviklingsgrupper under ledelse af de angivne 'tovholdere':

- Workshopforløbet – Lisbet Wolters, Kobra Arkitekter.
  - Byggeprocessen – Ole Thalund, KPC Byg.
  - Projektmateriale – Christian Nielsen, Rambøll.
  - Byggepladsen – Peder Lauridsen, Træ – Industri - Byg.
  - Partnering – Bjarne Krog-Jensen, Boligselskabet Fruehøjgaard.
- Seminaret er nærmere omtalt i 'Referat af Kick of seminar' med leveranceteamet m.fl.', Boligselskabet Fruehøjgaard, 17. marts 04.

Første møde tovholdergrupperne blev forberedt på et møde BygSoL-sekretariatet d. 13. april 04, hvor BygSoL-sekretariatet fik til opgave at udarbejde Kommissorier og arbejdsprogram de 5 udviklingsgrupper.

På mødet blev der drøftet kommissorier og handlingsplaner for behandling af følgende udviklingselementer:

- *Ét* vigtigt udviklingselement er at udvikle og etablere nye samarbejdsformer og livslang læring, med det formål at optimere byggeprocessen gennem bedre udvikling af de menneskelige ressourcer.
- Et *andet* element er at bygningsarbejderne skal inddrages meget mere og langt tidligere i byggeprocessen. Denne satsning skal komplementere byggevirksomhedernes egen strategi for personaleudvikling.
- Et *tredje* element er at ansvarligheden, selvstændigheden og engagementet styrkes ved, at den enkelte medarbejder får så høj grad af beslutningskompetence som muligt. Fx skal der være 100% opbakning fra bagland, herunder enighed om, hvem der tager hvilke beslutninger såvel mellem ledere og medarbejdere som mellem de involverede virksomheder.
- Et *fjerde* element er at skabe et samlet ansvar for hele byggepladsen, hvor især mellemlederne som nøglepersoner i deres samarbejde med bygningsarbejderne må tilføres viden, forståelse og færdigheder i det 'at lede mennesker'. Mellemlederne – det være sig funktionæransatte formænd som entreprenører eller konstruktører ser deres nuværende magtposition udfordret samtidig med, at de mødes med krav om en anderledes adfærd over for deres underordnede medarbejdere.
- Dette er meget naturligt, for byggeriets mellemledere har gennem mange år været opdraget og uddannet til at administrere og lede arbejdet gennem kontrakter og ordrer. Moderne ledelse baseret på samarbejde og teambuilding ligger dem derfor meget fjernt, samtidig med, at mellemlederrollen kræver en stadig øget fokus på overholdelse af de formelle krav.
- Et *femte* element er afprøvning af en 2-delt mellemleder-funktion i den trimmede byggeproces: En projekter eller byggelederen, der leder byggeriet ud fra et kontraktuelt synspunkt og en proceslederen, der leder produktionen ud fra et samarbejdssynspunkt. Dette element søges understøttet af uddannelse og træning af en ny type mellemledere med større forståelse for betydningen af den rette ledelse af mennesker. Denne uddannelse skal såvel ske i form af efteruddannelse som et led i den almindelige mellemlederuddannelse kombineret med træning på byggepladsen.
- Et *sjette* element er at gøre arbejdsmiljø og sikkerhed til et offensivt indsatsområde, der minimerer nedslidning og arbejdsskader og ved at have som krav/mål, at ingen får adgang til en byggeplads med mindre de kan fremvise bevis på et gennemført miljø- og sikkerhedskursus. Til start mindst 4 timer – på sigt, hvad der svarer til paragraf 9-kurset.

Ifølge handlingsplanen skulle ad-hocgrupper løse deres opgaver inden påbegyndelse af byggesagen 'Bytoften i Tjørring', hvor workshopprojekteringen forventedes at gå i gang inden sommerferien og arbejdet på byggepladsen i oktober 04.

- Se 'Kommissorier og arbejdsprogram' for de udviklingsgrupper, der blev dannet på Kick-Off seminaret i Vingsted 18. – 19. februar 2004, BygSoL-sekretariaet, 17. april 04

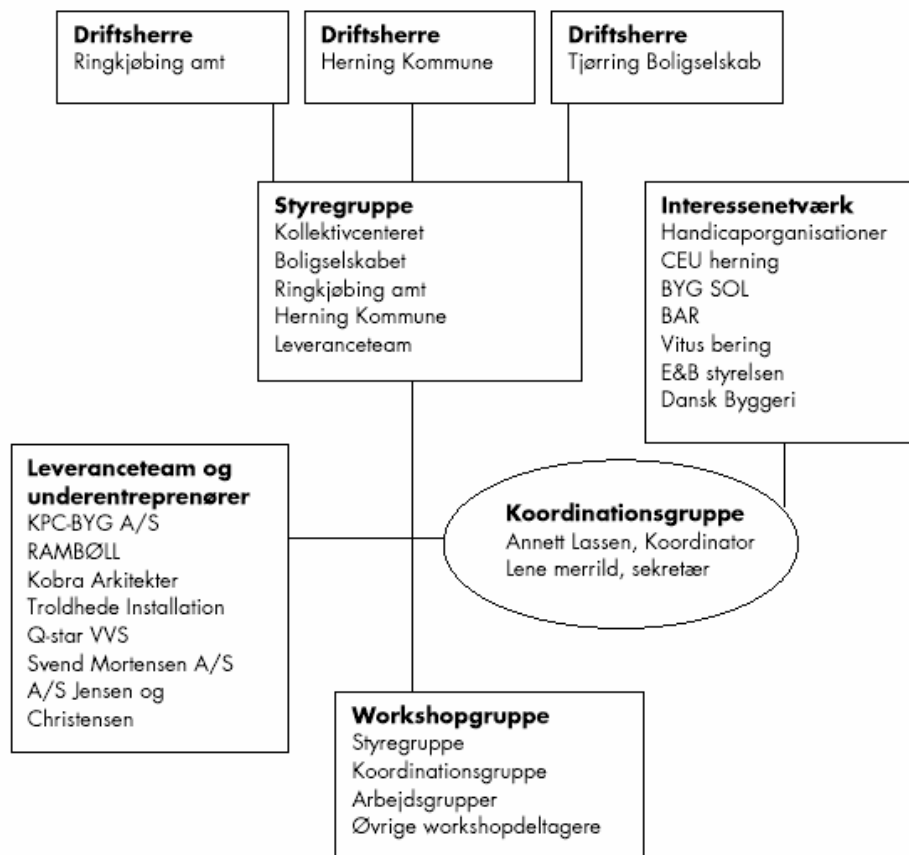
Der en endvidere udarbejdet:

- BygSoL: Program for medvirken til udviklingsinitiativer i Boligselskabet Fruehøjgaard, BygSoL-sekretariatet 7. april 04
- BygSoL: Implementeringsplan for medvirken til implementering af udviklingsinitiativer i Bytoften i Tjørring, BygSoL-sekretariatet 7. april 04

**Kommentarer i øvrigt (3)**

Parter og projektorganisation

Udviklingsgruppen vedr. workshopforløbet har udarbejdet det viste forslag til organisering af byggeopgaven.



#### 4. SIBO HUSE, IKAST – PARTNERDIALOG – FORLØBET AFSLUTTET SOMMEREN 2005

<b>Initiativets navn:</b>	
<b>SiBo Huse: BygSoL og samarbejde og værdoptimeringens rolle i fremtidens byggeri.</b>	
Initiativets udviklingsselementer:	
Dialog mellem SiBo-Huse og firmaets samarbejdspartnere (rådgivere, andre byggevirksomheder, bygherrer, større kunder, byggemyndigheder, byggeriets uddannelsesinstitutioner, byggeriets organisationer m.fl. fortrinsvis fra Ikast-området om:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nye samarbejdsformer.</li> <li>• Hvordan byggevirksomheder og håndværket kan være med til at skabe mere værdi for pengene.</li> <li>• Hvad det stiller af udfordringer til udvikling kompetence i byggevirksomheder og hos deres medarbejdere.</li> </ul>	
Dialogens formål er at skabe en fælles forståelse for videndeling, samarbejde på tværs af fag og roller i byggeprocessen samt for en samlet strategi for efteruddannelse af medarbejdere.	
<b>BygSoL-udviklingsselementer:</b>	<b>Kommentarer</b>
Partnering	x
Samarbejde i leverancekæden	x
Trimmet Projektering	x
Trimmet Udførelse	x
BygLOK	x
Arbejds miljø	x
Andet:	

<b>Organisering og parter</b>	
Direktør Søren Nielsen, SiBo Huse	
<b>Afholdte aktiviteter august 2005:</b>	
17. august 04 Projektmøde i SiBo Huse	
2. november 04: Dialog møde 1	
23. november 04: Dialog møde 2	
25. januar 05: Dialog møde 3	
8. februar 05: Dialog møde 4	

<b>Planlagte aktiviteter april 2006</b>	Som opfølgning på de fire dialogmøde er der bla. ønske om at der afholdes en BygSol-konference i området, hvor et af hovedemnerne skal være hvorledes "de store" arbejder med BygSol-tankegangen.
Formidlingskonference.	

<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>	<b>Kommentarer</b>
Aftale	Sibo-huse har underskrevet deltagererklæring
Implementeringsprogram	
Projektfolder	x
Andet: Slutevaluering	x
	Evalueringen er gennemført.

<b>Kommentarer i øvrigt</b>
Deltagerne ser gerne en opfølgning med henblik på at styrke det lokale samarbejde og etablering af et lokalt demonstrationsprojekt.
Opfølgning henover sommeren har været vanskelig pga. ferie mm. der arbejdes på at få debatteret evalueringen med henblik på opfølgende aktiviteter eller ej
Evaluering i form af spørgeskemaundersøgelse foreligger

## 5. JAKON A/S, BALLERUP – UDVIKLINGSPROGRAM

<b>Initiativets navn:</b>		<b>Jakon A/S :BygSoL og Nye samarbejdsformer, medarbejderudvikling og trimmet byggeri</b>
<b>Initiativtagers udviklingslementer:</b>		
I videreudviklingen af Jakon A/S lægger virksomheden især vægt på:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• At få BygSoL-tænkningen indarbejdet i firmaets strategi, personalepolitik og praksis.</li> <li>• At BygSoL-tænkningen om værdiskabelse kommer til at præge samarbejdet med rådgivere/bygherrer m.fl.</li> <li>• At få trimmet byggeri og personlig udvikling til at hænge sammen.</li> <li>• At arbejde med praksisnære læringsformer i firmaets HR-strategi for bygningsarbejdere (svende).</li> </ul>		
Målene for BygSol-implementeringen i Jakon A/S er understøttelse af:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddannelse af mellemledere og bygningsarbejdere.</li> <li>• Udvikling af samarbejdet mellem Jakon A/S og firmaets samarbejdsparter (rådgivere, bygherrer og andre byggevirksomheder) om værdiskabelse i byggeprocessen.</li> <li>• Udvikling og optimering af samarbejde mellem Jakon A/S og det øvrige leverancesystem.</li> <li>• Udvikling og optimering af samarbejdet i hverdagen på byggepladsen, med henblik på værdiskabelse i byggeprocessen og skabelse af en bedre og sikrere arbejdssituation for samtlige medvirkende bygnings- og andre medarbejdere.</li> </ul>		
<b>BygSoL-udviklingslementer:</b>		<b>Kommentarer</b>
Partnering	x	Målene for BygSol-implementeringen i Jakon A/S er understøttelse af: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uddannelse af mellemledere og bygningsarbejdere.</li> <li>• Udvikling af samarbejdet mellem Jakon A/S og firmaets samarbejdsparter (rådgivere, bygherrer og andre byggevirksomheder) om værdiskabelse i byggeprocessen.</li> <li>• Udvikling og optimering af samarbejde mellem Jakon A/S og det øvrige leverancesystem.</li> <li>• Udvikling og optimering af samarbejdet i hverdagen på byggepladsen, med henblik på værdiskabelse i byggeprocessen og skabelse af en bedre og sikrere arbejdssituation for samtlige medvirkende bygnings- og andre medarbejdere.</li> </ul>
Samarbejde i leverancekæden	x	
Trimmet Projektering	x	
Trimmet Udførelse	x	
BygLOK	x	
Arbejds miljø	x	
Andet:		

**Organisering**

Der er etableret en kontaktgruppe i virksomheden med deltagelse af direktør Håkon Pettersen, afdelingsleder Kenneth Asbjerg og projektkoordinator Morten Christensen, Jakon A/S, der dels tager sig af relationerne til BygSoL-sekretariatet og dels skal forestå den interne projektledelse, dvs. fastlægge operationelle mål for indsatsen, styre logistikken og sørge for den interne formidling og kommunikation.

<b>Afholdte aktiviteter august 2005:</b> 28. januar 04: Projekt møde i Jakon A/S 26. februar 04: Projekt møde i Jakon A/S Februar 05. Projekt møde	Implementeringen i Jakon A/S sker på baggrund af de ledelsesbeslutninger, der blev truffet på et møde i Jakon A/S d. 28. januar 2004.
<b>Afholdte aktiviteter august 2005</b> Maj – juni 05: Informationsmøde for alle medarbejdere 2. juni 2005: Statusmøde i virksomhed	

<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		<b>Kommentarer</b>
Aftale	x	Aftale korrigeres 2. juni 2005
Implementeringsprogram	x	BygSoL: Implementeringen I Jakon A/S: Formål og indhold, BygSoL-sekretariatet, 26. februar 04
Projektfolder		
Andet:		BygSoL: Implementeringen I Jakon A/S.; Uddannelsesprogram, BygSoL-sekretariatet, 26. februar 04

## 6. JAKON A/S, BALLERUP - 1. ETAPE AF RENOVERING AF DANMARKS PÆ- DAGOGISKE UNIVERSITET (DPU)

<b>Initiativets navn:</b> <b>Jakon A/S: BygSoL implementering - Renovering af DPU – 1. etape</b>					
<b>Fakta om byggesagen:</b> Byggeriet er beliggende på Emdrupvej 101 i den nordvestlige del af København. Bygherren er Danmarks Pædagogiske Universitet og omhandler første etape i en gennemgribende renovering af Danmarks Pædagogiske Universitet (DPU). Projektet gennemføres i totalentreprise, der involverer stort set alle fag.					
<b>Byggeopgavens udviklingslementer:</b> Jakon Bygningsentreprise A/S vil ved BygSoL-implementering ved renoveringen af DPU – 1. etape have fokus på: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Partnersamarbejde og samarbejdet/arbejds miljøet på byggepladsen.</li> <li>• Styrkelse af planlægningen i projektet baseret på respekt for hinandens arbejdsområder.</li> <li>• Trimmet byggeri, herunder løsning af problemer ved tværfagligt samarbejde.</li> <li>• Arbejds miljøet, deling af viden og erfaringer fra tidligere projekter, så disse kommer bedre frem i dagens lys til gavn for alle.</li> <li>• Fokus på afleveringer til hinanden samt den endelige aflevering - nul mangler - bedre byggeri.</li> <li>• Samarbejdet i hverdagen på byggepladsen.</li> </ul>					
<b>Faser og tidsplan:</b>	<table border="1"> <tr> <td>Workshopforløb:</td> <td>Udførelse: <b>August 03 – juli 05</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Første etape er faseopdelt. Første fase indledes sommeren 04 og anden fase oktober 04. I anden fase kommer der et nyt hold fagentreprenører.</td> </tr> </table>	Workshopforløb:	Udførelse: <b>August 03 – juli 05</b>	Første etape er faseopdelt. Første fase indledes sommeren 04 og anden fase oktober 04. I anden fase kommer der et nyt hold fagentreprenører.	
Workshopforløb:	Udførelse: <b>August 03 – juli 05</b>				
Første etape er faseopdelt. Første fase indledes sommeren 04 og anden fase oktober 04. I anden fase kommer der et nyt hold fagentreprenører.					
<b>BygSoL-udviklingslementer:</b>	<b>Kommentarer</b>				
Partnering	x				
Samarbejde i leverancekæden	x				
Trimmet Projektering					
Trimmet Udførelse	x				
BygLOK	x				
Arbejds miljø	x				
BygSoL-udviklingslementerne behandles indenfor følgende ramme: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2-dages startworkshop (internat) for bygningsarbejdere med deltagelse af repræsentanter for bygherren, byggeledelsen, fagentreprenørernes ledelse og rådgiverne, hvor deltagerne lærer Jakon A/S mål, målene for byggeopgaven, byggesagen, hinanden og BygSoL-</li> </ul>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>• tænkningen nærmere at kende.</li> <li>• Månedlige BygSoL-møder på pladsen under byggeriets udførelse af tre timers varighed med deltagelse af alle tilstedeværende håndværkere og byggeledelsen om emner som kommunikation og samarbejde, kvalitet og værdiskabelse, arbejds miljø og sikkerhed, tværfagligt samarbejde, trimmet byggeri, mv. Samt emner, som håndværkere og ledelse finder aktuelle i hverdagen på byggepladsen.</li> <li>• Partner-erfamøder (ca. 2 timer hver anden måned) samt deltagelse i BygSoL's undervisningsprogram (efter behov).</li> </ul>					
<b>Parter</b> Danmarks Pædagogiske Universitet YIT A/S Building Systems E.K. Jørgensen Rådgivende Ingeniører Arkitektfirmaet Holm & Grut	<b>Kommentarer:</b> DPU er i forlængelse på baggrund af rollen som juridisk/økonomisk ansvarlig for BygLOK stærkt interesseret i at spille en aktiv rolle i BygSol-implementeringen ved DPU-byggeopgaven, både som bygherre og forskningsinstitution.				
<b>Organisering</b> Der er etableret et netværk bestående af en repræsentant for: Kontaktgruppen i Jakon A/S BygSol-Sekretariatet. Byggepladsens procesleder. Organiseringen skal opdateres/konkretiseres bl.a. med henblik på de tilkommende fagentreprenørers involvering.					

<p><b>Afholdte aktiviteter august 2005</b>  28. januar 04: Projekt møde hos Jakon A/S  27. februar 04. Projekt møde hos Jakon A/S  18. maj 04: Erfa-møde i DR-byen  19. maj 04: Møde med DPU-partnerkredsen og bygherren hos Jakon A/S  9. juni 04: Projekt møde hos Jakon A/S  15. juni 04: Orienteringsmøde for Jakon's DPU-team  18. juni 04: Møde med BAR  5. juli 04: Projekt møde i Jakon A/S  8. og 9. september 04: 2-dages seminar (internat) med det første hold bygningsarbejdere med deltagelse af repræsentanter for bygherren, byggeledelsen, fag entreprenørernes ledelse og rådgiverne, hvor deltagerne lærer byggesagen, hinanden og BygSoL nærmere at kende.  Hver mandag fra d. 20. sept. 04 – planlægningsmøde  Fra 24. nov. 04 BygSoL møde for DPU – bygningsarbejdere – disse bliver afholdt hver måned</p>	<p>Hver måned er der afholdt møder med bygningsarbejderne på byggepladsen  Ugentlige planlægningsmøder på 1 time  Månedlige 3-timers møde på byggepladsen for bygningsarbejdere.  30. maj 05 Erfa-møde med Jakon vedr. BygSol-aktiviteter  2. juni 05 blev der afholdt månedsmøde hvor der blev evalueret på de aktiviteter der har været i BygSoL projektet  15. sept. 05 Afsluttende BygSoL møde på pladsen  01. dec.05 blev der afholdt evalueringsmøde hos Jakon med ledelsen</p>
---	---

<p><b>Planlagte aktiviteter august 2005</b>  Evaluerings interviews  ByGSoL evalueringsrapport</p>	
--	--

<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		Kommentarer
Aftale	<b>x</b>	Aftale korrigeres 2. juni 2005
Implementeringsplan	<b>x</b>	
Projektfolder	<b>x</b>	
Andet:	<b>x</b>	Folder om to dages seminaret.

## 7. NCC KONSTRUKTION A/S, HELLERUP – UDVIKLINGSPROGRAM

<b>Initiativets navn:</b>	
<b>NCC Konstruktion A/S: BygSoL og Partnering, Lean Construction og Commitment</b>	
<b>Initiativtagers udviklingslementer:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• At NCC med projektet får mulighed for at stifte kendskab med, tilpasse, afprøve og videreudvikle et af markedets/branchens stærkeste innovative værktøjer, der yderligere cementerer partnering og det trimmede byggeri's store betydning for hele byggeriets fremtid og omstilling. En kompetenceudvikling og byggeproces, hvor målene er: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Styr på tiden</li> <li>- Mangelfri aflevering.</li> <li>- Ingen arbejdsulykker.</li> <li>- Bedre indtjening.</li> <li>- Større arbejdsglæde.</li> <li>- Øget værdi for kunden.</li> </ul> </li> <li>• At udvikle intern kompetence i NCC til at partnering kan føres igennem hele byggeprocessen, over bygherre, ledere, mellemledere til den enkelte akkord/timelønnede bygningsarbejder.</li> <li>• At udvikle intern kompetence til at etablere nye samarbejdsformer og livslang læring med det formål at optimere byggeprocessen gennem bedre udvikling af de menneskelige ressourcer.</li> <li>• At udvikle intern kompetence i NCC til at partnering kan føres igennem hele byggeprocessen, over bygherre, ledere, mellemledere til den enkelte akkord/timelønnede bygningsarbejder.</li> <li>• At udvikle intern kompetence i NCC til at kombinere, koordinere og integrere koncepterne for Partnering og Trimmet Byggeri med erfaringerne for BygLOK-projektets forståelse af læring og kompetenceudvikling opnås: Partnering igennem hele byggeprocessen, over bygherre, ledere, mellemledere til den enkelte akkord/timelønnede bygningsarbejder.</li> <li>• At udvikle intern kompetence i NCC til den efterhånden store og brede erkendelse af, at også bygningsarbejderne skal inddrages meget mere i byggeprocessen og samarbejdet ved at inddrage byggepladsen og de der virker på den,</li> <li>• At NCC gennem BygSoL-projektet har mulighed folde strategien ud på såvel landsplan som regionalt, og tillige indgå i et forpligtende og lærende samarbejde med adskillige bygherrer, virksomheder, forsknings- og uddannelsesinstitutioner.</li> </ul>	

<b>BygSoL-udviklingslementer:</b>		Kommentarer
Partnering	<b>x</b>	
Samarbejde i leverancekæden	<b>x</b>	
Trimmet Projektering	<b>x</b>	
Trimmet Udførelse	<b>x</b>	
BygLOK	<b>x</b>	
Arbejds miljø	<b>x</b>	
Andet:	<b>x</b>	

Sjaklederuddannelse

<b>Organisering</b>
BygSoL-implementeringen i NCC ledes af Martin Mantorpe (MTM) assisteret af Lars Blaaberg (LBA), der, jf. projektmøde i NCC d. 19. januar 04, refererer til en internt projektorganisation bestående af (1) en styregruppe med deltagelse af strategichefen, personaledirektøren mfl., (2) en projektledelsesgruppen bemandet med MTM/LBA, (3) en sparringsgruppe med deltagelse af direktøren for NCC BYG Øst, direktøren for NCC Bolig, uddannelseschefen, projektlederne for to byggeopgaver og en kommunikationsmedarbejder.

<p><b>Afholdte aktiviteter august 2005</b>  19. januar 04: Projekt møde i NCC  17. februar 04: Projekt møde i NCC  16. marts 04: Projekt møde i PKEConsult  2. april 04: Projekt møde i NCC  15. marts 04: Workshop i NCC om initiativtager-strategi  16. april 04: Projekt møde i PKEConsult  30. april 04: Projekt møde i PKEConsult  17. maj 04: Projekt møde i PKEConsult  2. juni 04: Workshop i NCC om HR-strategi for bygningsarbejdere mv.  9. juni 04: Projekt møde i NCC om BygSoL-uddannelsesprogram mv.</p>	<p>24. juni 04: Projekt møde i NCC om mellemlideruddannelse.  Juli 04: Beskrivelse af mål og indhold for NCC-mellemlideruddannelse.  August 04: Diverse møder om BygSoL-aftale med NCC  4. oktober 04: Projekt møde i PKEConsult  13. december 04: Projekt møde i NCC  9. marts 05: Projekt møde i NCC  30. maj 05 Erfa-møde med Jakon vedr. BygSol-aktiviteter</p>
---	---

<p><b>Planlagte aktiviteter 1. trimester 2006</b>  20. februar Projekt møde i NCC</p>		
<p><b>Leverede BygSoL-dokumenter</b></p>		<p>Kommentarer</p>
<p>Aftale</p>	<p align="center"><b>x</b></p>	<p>Færdigforhandlet. Mangler parternes underskrift</p>
<p>Implementeringsprogram</p>	<p align="center"><b>x</b></p>	<p>Under opdatering</p>
<p>Projektfolder</p>		
<p>Andet:</p>		

<p><b>Kommentarer i øvrigt</b>  Før 10. oktober 03 blev der i perioden fra juni 03 afholdt en række møder med NCC's stab og ledelse, der ledte frem til en foreløbig projektaftale og et foreløbigt implementeringsprogram, incl. et budget for NCC's medfinansiering. Efterfølgende udarbejdes en samarbejdsaftale (juni-august 04) som erstatning for den oprindelige projektaftale.</p>
--

## 8. NCC CONSTRUCTION A/S - BISPEBJERG BAKKE (BB20)

**Initiativets navn:****NCC Construction DK: BygSoL-implementering - Bispebjerg Bakke (BB20)****Fakta om byggesagen:**

Fonden Realdania har sammen med Håndværkerforeningens Fond (Alderstrøst) erhvervet rettighederne til en 37.854 kvadratmeter stor grund ved Bispebjerg Bakke i Københavns Nord-Vest kvarter. På grunden vil der blive opført 135 nye lejeboliger i høj kvalitet. Realdania og Haandværkerforeningens Fond skal eje ejendommen i fællesskab med en ejerandel på 50 pct. hver.

Bispebjerg Bakke opføres et unikt nybyggeri med en blanding af kunst, arkitektur og håndværk. Det skal stå som et godt eksempel og dermed være med til at inspirere andre.

Byggeriet får et samlet boligareal på 15.108 kvadratmeter. De 135 boliger vil i størrelse komme til at ligge mellem 85 og 229 kvadratmeter og ventes i gennemsnit at ville koste 1.130 kr. i årlig husleje pr. kvadratmeter, hvorved de bliver interessante for familier i mellemindkomstgruppen.

**Bygherrerens udviklingslementer:**

Ambitionen med projektet er gennem integration af kunst, arkitektur og håndværk at sikre opførelsen af et smukt boligbyggeri i harmoni med omgivelserne og landskabet. Realdania har valgt at engagere sig i projektet, fordi det vil bidrage til at forbedre menneskers levevilkår ved at fremme livskvaliteten i det byggede miljø. Desuden vil boligbebyggelsen på Bispebjerg Bakke være med til at give dette kvarter i København et løft.

Bygherrerne og partnerne lægger bl.a. vægt på:

- **Kunst, arkitektur og håndværk.** Opnåelse af det maximale ved at skabe begejstring for projektet ved præsentation af det samlede projekt for fagentrepreneurerne.
- **Detaljen:** Fokus på at detaljen er vigtig for: (a) Oplevelsen af helheden, (b) respekt for håndværkernes faglige kompetence og stolthed, (c) anvendelse af 'mock up', der sikrer detaljens kvalitet i udførelse, (d) valg af detaljer vurderes løbende for at opnå den optimale løsning.
- **Projekthus.** Etablering af et mødested på pladsen, hvor alle kan mødes for og gennem dialog skabe en fælles forståelse for: (a) at detailmodeller 1:1 skal sikre sammenhæng mellem tegninger og udførelse og (b) problemløsning skal ske på laveste niveau.
- **Byggeplads for håndværker.** Rullende planlægning med aktiv involvering af håndværkerne indenfor rammerne af en overordnet tidsplan.
- **Bygge- og samarbejdsproces.** I bygge- og samarbejdsprocessen skal der bl.a. være fokus på: (a) loyalitet mod de fælles tidsplaner og de løbende beslutninger, (b) tæt og løbende dialog mellem kunstner, rådgivere og udførende – såvel i projekterings- som udførelsesfasen, (c) sikring af, at alle kommer til orde og bliver hørt. (e) Højt informationsniveau, (f) åbenhed og ærlighed, (f) klar arbejdsfordeling og (g) et sikkert arbejdsmiljø.

**Faser og tidsplan:**

Workshopforløb:

Udførelse: **Fra oktober 04 til 2007****BygSoL-udviklingslementer:**

## Kommentarer

Partnering	x	
Samarbejde i leverancekæden	x	
Trimmet Projektering	x	
Trimmet Udførelse	x	
BygLOK	x	
Arbejdsmiljø	x	
Andet:		

<b>Parter</b> NCC Construction A/S Fonden real Dania (bygherre). Håndværksrådet (bygherre). Professor og billedhugger Bjørn Nørgaard Boldsen & Holm, Arkitekter MAA.	<b>Organisering</b> Under overvejelse.
---	---

<b>Afholdte aktiviteter august 2005</b> 3. juni 04: Projekt møde i NCC 22. juni 04: Projekt møde i NCC 14. oktober 04: Forberedelse af Kick-off'' 8. november 04: Infomøde 15. november 04: Kick-off på byggepladsen Fra 22. november 04 afholdes der BygSoL-møder hver anden mandag på byggepladsen.	3. januar 05: Heldags partneringworkshop 25. januar 05: Opsamlingsmøde på BygSoLmøderne 6. juni 05: 2. Kick-off . 1. marts 06: Afholdelse af 3. kick-off.
---	--

<b>Planlagte aktiviteter 2. trimester 2006</b> BygSoL-møder hver anden mandag på byggepladsen. Opstart af slutevaluering – spørgeskemaer og interviews	
--	--

<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		<b>Kommentarer</b>
Aftale	<b>X</b>	Færdigforhandlet. Mangler parternes underskrift
Implementeringsplan		Udkast udarbejdet – afventer BygSoL interne kommentarer inden formidling til NCC og Bispebjerg Bakke
Projektfolder		Er udarbejdet og omdelt på byggepladsen
12-12 seminarfolder		Udarbejdes ikke – seminar afløst af heldags kick-off
Andet:		

<b>Kommentarer i øvrigt</b> Der arbejdes med tanker omkring evaluering og erfaringsudveksling imellem de to byggeprojekter BB20 og FSB som NCC deltager med i BygSol pt.
---

## 9. NCC CONSTRUCTION DK – FSB/BOLIGSLANGEN I ØRESTADEN. BYGGE- SAGEN ER AFSLUTTET PR. 1. MARTS 2006

<b>Initiativets navn:</b> <b>NCC Construction DK: BygSoL-implementering - FSB/Boligslangen i Ørestaden</b>		
<b>Fakta om byggesagen:</b> Bygherren Boligselskabet FSB vil i afdelingen Ørestad Nord bygge cirka 112 almene boliger. Byggeriet vil komme til at ligge i Ørestad Nord lige syd for udvidelsen af København Universitet. Her vil flere bygherrer, under et sammenhængende tag, opføre både almene og private boliger. Byggeriet vil blive opført i 6 til 8 etager, der flere steder blive gennembrudt af den landskabelige kanal, der løber i gennem bebyggelsen.		
<b>Bygherrens vision og byggesagens udviklelementer:</b> Bygherrens vision er at nytolke etageboligen og genopdage dens oplagte mulighed for at kombinere individualitet og fællesskab. Individualiteten forstået som den enkelte bo-enhed og fællesskabet udtrykt som »rammen«, helheden eller det samlede bygværk og dermed koblingsleddet til omgivelserne. Her skal idéen om den moderne etagebolig udfolde sig: Etagehusets indbyggede fællesskabstanke kombineret med programmets idé om udpræget individuel tilpasning og dermed påvirkning af de fysiske rammer. »Fremskudt beboerdemokrati« skal inddrage brugerne tidligt og muliggøre fleksibilitet og mangfoldighed mere gennemgribende og direkte i alle byggeriets faser. Der skal være individualitet og mulighed for forandring bliver dermed arkitektoniske parametre. Bygherrens og leveranceteamets målsætninger er:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fælles mål.</b> Parterne har sat sig som mål at gennemføre en proces, hvor der arbejdes med fælles mål for projektet.</li> <li>• <b>Proces.</b> Engagement og ejerskab i alle led. Det gode samarbejde skal opleves af alle. Alle arbejdsmarkeds- og miljømæssige spilleregler skal følges nøje. Ingen arbejdsulykker. Beslutninger træffes senest muligt, til tiden og ikke ændres undervejs. Alle parter skal opleve en bedre samarbejdsproces end ved en traditionel totalentreprise og opleve at samarbejdet foregår i åbenhed, tillid og gensidig respekt.</li> <li>• <b>Kvalitet og tid.</b> Der afleveres til tiden og i den aftalte kvalitet. Skabe et godt byggeri som naboerne er stolte af og med en lav fraflytningsprocent. Alle parter skal opleve værditilvækst. Byggeriet anerkendes for at sætte nye standarder for bolig- og institutionsbyggeri.</li> <li>• <b>Økonomi.</b> Budgettet holder,. Alle parter tjener penge og lever til de respektive firmaers succeskriterier.</li> </ul>		
NCC vil BygSoL-implementeringen ved opførelse af Boligslangen i Ørestaden have fokus på opfyldelse af bygherrens og leveranceteamets målsætninger, dvs. en byggeproces præget af:		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fælles mål for projektet og hvor engagement og ejerskab i alle led, herunder at det gode samarbejde bliver oplevet af alle.</li> <li>• Nøje efterlevelse af alle arbejdsmarkeds- og miljømæssige spilleregler - ingen arbejdsulykker.</li> <li>• Beslutninger træffes senest muligt, til tiden og ikke ændres undervejs.</li> <li>• Alle parter oplever en bedre samarbejdsproces end ved en traditionel totalentreprise og opleve at samarbejdet foregår i åbenhed, tillid og gensidig respekt.</li> <li>• Hvor der afleveres til tiden og i den aftalte kvalitet.</li> <li>• Skabelse af et godt byggeri, som naboerne er stolte af og med en lav fraflytningsprocent.</li> <li>• Hvor alle parter oplever værditilvækst.</li> <li>• Skabelse af et byggeri, der anerkendes for at sætte nye standarder for bolig- og institutionsbyggeri.</li> <li>• Et budget, der holder og hvor alle parter tjener penge og for opfyldt de respektive firmaers succeskriterier.</li> <li>• Konflikt håndtering uden syn og skøn/voldgift ved at parterne har forståelse for hinandens processer/arbejdsområder, er indstillet på tværfagligt samarbejde og at eventuelle uenigheder løses på laveste niveau i en positiv dialog.</li> </ul>		
<b>Faser og tidsplan:</b>	Workshopforløb:	Udførelse: <b>Maj 04 – december 05</b>
	Ugemøder: Tirsdage fra september 04	

<b>BygSoL-udviklingslementer:</b>		Kommentarer
Partnering	<b>X</b>	<p><i>Ugentlige BygSoL-møder på pladsen under byggeriets udførelse</i> med deltagelse af alle tilstedeværende håndværkere og byggeledelsen om emner som kommunikation og samarbejde, kvalitet og værdiskabelse, arbejdsmiljø og sikkerhed, tværfagligt samarbejde, trimmet byggeri, mv. Samt emner, som håndværkere og ledelse finder aktuelle i hverdagen på byggepladsen.</p> <p>Partner-erfamøder (ca. 2 timer hver anden måned under byggeriets udførelse) samt deltagelse i BygSoL's undervisningsprogram (efter behov).</p> <p><i>Faglige kurser eller andre aktiviteter</i> til fremme af kvalitet produktivitet og kvalitet i byggeprocessen og byggeriets udførelse (efter behov).</p>
Samarbejde i leverancekæden	<b>X</b>	
Trimmet Projektering		
Trimmet Udførelse	<b>X</b>	
BygLOK	<b>X</b>	
Arbejds miljø	<b>X</b>	
<p>BygSoL-udviklingslementerne behandles indenfor følgende ramme:</p> <p><i>2-dages startworkshop (internat)</i> med det første hold bygningsarbejdere med deltagelse af repræsentanter for bygherren, byggeledelsen, fagentreprenørernes ledelse og rådgiverne, hvor deltagerne lærer byggesagen, hinanden, NCC's og projektets mål for byggeriet og BygSoL-tænkningen nærmere at kende.</p>		

<p><b>Parter</b>          Boligselskabet FSB          NCC Construction Danmark A/S          Domus arkitekter A/S          Peter Lind A/S Rådgivende Ingeniørfirma</p>	<p><b>Organisering</b>          NCC Construction Danmark A/S er totalentreprenør. Projektorganiseringen er under overvejelse.</p>
---	---

<p><b>Afholdte aktiviteter august 2005</b>          3. juni 04: Orienteringsmøde i NCC.          Medio august 04: Orienteringsmøde med fagentreprenører.          23. august 04: Orienteringsmøde med bygningsarbejdere på byggepladsen          2. og 3. sept. 04: To dages internatseminar          7. september 04 BygSoLmøde på byggepladsen, herefter hver tirsdag fremefter          5. og 6. april 05: To dages internatseminar, 2. hold</p>	
---	--

<p><b>Planlagte aktiviteter 2. trimester 2006</b>          Evaluering og interviews          Sagen afsluttes</p>	
--	--

<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		Kommentarer
Aftale	<b>x</b>	<p>Færdigforhandlet. Mangler parternes underskrift</p> <p>Udarbejdet</p>
Implementeringsplan	<b>x</b>	
Projektfolder	<b>x</b>	
12-12-internatfolder	<b>x</b>	
Andet:		

<p><b>Kommentarer i øvrigt</b></p>
------------------------------------

## 10. BYGSOL-NORDJYLLAND – REGIONALT UDVIKLINGSPROGRAM

<b>Initiativets navn:</b> <b>BygSoL-Nordjylland: Regional strategi for skolesamarbejde og kompetenceudvikling og livslang læring i byggevirksomheder i Nordjylland.</b>	
<b>Initiativets udviklingselementer:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementering af BygSoL-udviklingselementer på/i: (1) Byggepladser, (2) partnernetværk – byggevirksomheder, (3) bygherrenetværk og netværk – byggeriets organisationer.</li> <li>• Formulering, afprøvning og forankring af strategi for udvikling af byggevirksomheder</li> <li>• Udvikling af undervisningskoncepter, der kan understøtte udvikling af et midtjysk koncept for byggeriets kompetenceudvikling/-læring.</li> <li>• Udvikling, implementering og forankring af partnernetværk.</li> <li>• Formulering af en regional/lokal strategi for kompetenceudvikling og livslang læring i byggevirksomheder med deltagelse af byggeriets regionale og lokale organisationer, de faglige udvalg, ledelse og nøglemedarbejdere fra byggeriets uddannelsesinstitutioner, ledelse og medarbejdere fra byggevirksomheder, bygherrer m.fl.</li> </ul>	

<b>BygSoL-udviklingselementer:</b>	
Strategi for udvikling af byggevirksomheder	X
Udvikling, implementering og forankring af partnernetværk	X
Udvikling af undervisningskoncepter	X
Udvikling skolesystemet	X
Regional/lokal strategi for kompetenceudv. og livslang læring i byggevirksomheder	X

<b>Parter og organisering</b> BygSoL-implementeringsprogrammet i Nordjylland ledes af et netværk med deltagelse af: Dansk Byggeri – Region Nordjylland . Byggefagenes Samvirke i Aalborg Konstruktørforeningen - Region Nordjylland	Svend Aage Christiansen A/S. Holmsø Huset A/S. EUC Nord Nordjyllands Erhvervsakademi (NOEA) Aalborg Tekniske Skole Institut for produktion, Aalborg Universitet.
---	---

<b>Afholdte aktiviteter august 2005</b> 25. nov. 03: Netværksmøde hos NOEA. 4. marts 04: Netværksmøde hos NOEA. 11. maj 04: Netværksmøde hos NOEA. 14. juni 04: Idéskitse til Mål 2-ansøgning	22. juni 04: Møde med amtsborgmester Orla Hav om BygSoL Nordjylland og amtets erhvervsudviklingsstrategier. 25. august 04: Møde med NJA på Aalborg Universitet om opfølgning af mødet d. 22. juni 04. 1. oktober 04: Møde i amtet om BygSoL-Nordjylland.
---	--

<b>Planlagte aktiviteter august 2005</b> <b>2 kvartal 05:</b> Netværksmøde 20. juni	
--	--

<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		<b>Kommentarer</b>
Aftale		Ny folder til møde i Aalborg den 20. juni
Implementeringsprogram	X	
Projektfolder		
Andet:		

**Kommentarer i øvrigt**

Der er nedsat et PR-udvalg bestående af: Finn Pedersen, Randi Ebbesen, Bruno Larsen og Henriette Kolby. Der er i september 04 nedsat en gruppe, der skal formulere op til idénotat om BygSoL- Nordjylland til Nordjyllands Udviklingsfond (NUF)/Nordjysk Innovations Forum (NIF) og Mål 2-ansøgning til Den Nordjyske Socialfond.

Gruppen består af 1 repræsentant for:

- Nordjyllands Erhvervsakademi.
- Håndværkeruddannelserne, Aalborg tekniske skole.
- Center for virksomhedsudvikling, Aalborg tekniske skole.
- EUC Nord.
- AMU Nordjylland.
- Institut for produktion, Aalborg Universitet.
- Institut for læring, Aalborg Universitet.

Gruppen har Jan Holler Foget, NOEA som tovholder.

Gruppens virke finder sted i dialog med Dansk Byggeri – Region Nordjylland, Byggeriets faglige organisationer i Nordjylland, regionale repræsentanter for rådgiverorganisationer (FRI/PAR), Konstruktørforeningen i Danmark BYGiNORD, BygSoL-DK (Teknologisk Institut), BYGiNORD m.fl.

Aktiviteter der ønskes sat i værk:

- At igangsætte en radikal og ny arbejdsorganisering, herunder at skabe en ændret og nutidig byggeproces- og produktionsmetode, der understøtter (1) nye former for samarbejde der omfatter alle involverede i en byggesag og (2) medarbejderudvikling og uddannelse integreret i virksomhedernes strategiske planlægning.
- At de konkrete arbejdsorganisatoriske ændringer og studiet af praksis i byggeprocessen får et erfaringsbaseret grundlag for udvikling af nye modeller og metoder for læring og kompetenceudvikling i et samarbejde mellem virksomheder og udbydere af uddannelser, mellem forskere, undervisere, institutioner og virksomheder for at opnå en ny udvikling på systemniveau inden for byggeerhvervets samtlige uddannelser.
- At udvikle uddannelsesmetoder og læringsprocesser til den Nordjyske byggesektor med henblik på at skabe en mere dynamisk og offensiv platform for tværfagligt samarbejde og samarbejde mellem involverede virksomheder i en byggesag.
- At udvikle samarbejdet mellem de nordjyske forsknings- og uddannelsesinstitutionerne med henblik på at styrke udviklingen af en ny, mere offensiv, fremsynet og samarbejdsorienteret virksomhedskultur i den nordjyske byggesektor.
- At danne erfaring med at sætte en proces i gang internt i byggeriets uddannelsesinstitutioner i Nordjylland, hvor læring og udvikling går hånd i hånd med den daglige undervisning og dermed udgør "vækstlaget" for skolerne udvikling. Og hvor en stor del af undervisningen er praksisnær kompetenceudvikling i rådgivningsfirmaer, byggevirksomheder og byggepladser i nordjyske Mål 2-kommuner.
- At komme med ideer og forslag til systemiske ændringer i byggeriets uddannelsessystem, der kan bane vejen for en ny kompetenceprofil i byggeriet.
- At udvikle et grundlag for gennemførelse af regionale/lokale strategier for kompetenceudvikling og livslang læring i byggeriet.

I idénotatet til Nordjyllands Udviklingsfond (NUF)/Nordjysk Innovations Forum (NIF) vil der blive lagt vægt på realisering af en vision om at gøre op med fragmenteringen i byggeriets uddannelsessystem baseret på en projektstrategi med følgende trin: Analyse af fragmenteringen, Analyse af struktur, konkurrenceevneforhold, organisering og kompetencebehov i det nordjyske byggeerhverv, Formulering af en vision om opgøret med fragmenteringen i byggeriets uddannelsessystem, Udarbejdelse af et program for realisering af visionen og gennemførelse af en aktionsplan.

## 11. SVEND AAGE CHRISTIANSEN A/S, ØSTER VRÅ: KORNPLADSEN I HJØRRING. 1. ETAPE, **Projektet er afsluttet i September 2004**

<b>Initiativets navn:</b> <b>Svend Aage Christiansen A/S:BygSoL-implementering - Kornpladsen i Hjørring (etape 1)</b>
<b>Fakta om initiativtager:</b> Firmaet er stiftet for 19 år siden som et murerfirma, der siden har udviklet sig til en stor virksomhed med ca. 200 ansatte. Firmaet har et alsidigt forretningsgrundlag, der spænder fra byggeri af landsbrugsbygninger til boligbyggeri. Firmaet udfører ofte byggeopgaver i hovedentreprise. Firmaet har egenproduktion indenfor fortrinsvis jord/beton samt murer- og tømrerfaget.
<b>Fakta om byggesagen:</b> Første etape på 42 ustøttede andelsboliger for Kuben.
<b>Initiativtagers og byggesagens udviklingslementer:</b> Internt i firmaet mange faglige kulturer. Ledelsen ser det som en spændende udfordring, at motivere medarbejderne til at se deres rolle og opgaver i firmaet i relation til værdier som 'det gode håndværk', ærlighed, ordholdenhed og vilje til hele tiden at blive bedre. Derudover ledes firmaet ud fra en filosofi om, at den sunde fornuft sættes ind i den rette ramme, fx troværdighed i forhold kunder og samarbejdspartnere. Firmaet ønsker sammen med sine underentreprenører: <ul style="list-style-type: none"> <li>• At fokusere på samarbejdet/arbejdsmiljøet på byggepladsen?</li> <li>• At skabe respekt for hinandens arbejdsområder for derved at styrke planlægningen i projektet.</li> <li>• At finde løsning af problemer bliver samarbejde på tværs.</li> <li>• At viden og erfaringer fra tidligere projekter kommer bedre frem i dagens lys.</li> <li>• At samarbejdet er godt på tværs – til gavn for alle.</li> <li>• At der kommer fokus på afleveringer til hinanden, herunder at der ved den endelige aflevering er 0 mangle og et bedre byggeri.</li> </ul>

<b>Faser og tidsplan:</b>	Workshopforløb:	Udførelse: <b>Marts – sept. 04</b>

<b>BygSoL-udviklingslementer:</b>		Kommentarer
Partnering		
Samarbejde i leverancekæden	<b>x</b>	
Trimmet Projektering		
Trimmet Udførelse		
BygLOK	<b>x</b>	
Arbejdsmiljø	<b>x</b>	
Andet:		

<b>Parter</b> Kuben – bygherre Ny Andelsboligforening – brugere Svend Aage Christiansen A/S - hovedentreprenør Fagentreprenører Rådgivere	<b>Organisering</b> Kontaktgruppe i SAAC A/S bestående af direktør Svend Aage Christiansen og projektleder Brian Brandt samt byggeledelsen på Kornpladsen. EUC Nord v/ Finn Pedersen og Hans Ulrich Møller, EUC Nord varetager den løbende kontakt til kontaktgruppen.
--	--

<p><b>Afholdte aktiviteter ultimo december 2004:</b>  15. januar 04: Orienteringsmøde hos SAAC A/S  10. marts 04: Orientering på Kornpladsen (lev.team)  10. marts 04: Intromøde på Kornpladsen (håndv.)  18.-19. marts 04: Startworkshop (Internat)  Fra 13.marts 04: Ugemøder på byggepladsen  Fra 25. marts 04: Underviser/e deltager ved byggemøder.  2. august 04: BygSol-ERFA-møde på EUC Nord  3. august 04: Møde med SAAC A/S  30. august 04: Evalueringsmøde på pladsen</p>	<p>September 04: Evalueringsrapport udarbejdet Randi Ebbesen, institut for produktion, AAU.  18. november 04: Projekt møde hos SAAC A/S med henblik på fortsættelse af samarbejdet mellem SAAC og BygSol i en etape 2.  6. dec. 04: Projekt møde hos SAAC A/S om oplæg til indhold af ny aftale om en etape 2 mm  18. jan. 2005: Informationsmøde på byggepladsen med underentreprenører om opstart af Kornpladsen i Hjørring, etape 2  25. jan. 2005: Projekt møde hos SAAC A/S om implementeringsplan og aftale vedr. Kornpladsen 2 mm</p>
--	--

<p><b>Planlagt aktiviteter ultimo december 2004:</b>  Projektet er afsluttet i september 2004,.</p>	
---	--

Leverede BygSol-dokumenter	Kommentarer
Aftale	
Implementeringsplan	
Projektfolder	<b>x</b>
Andet:	

<p><b>Kommentarer i øvrigt</b>  Kornpladsen i Hjørring, etape 1 er afsluttet og erfaringen herfra er drøftet med virksomhedens ledelse. SAAC A/S finder, at opkvalificering af mellemledere har første prioritet. Dernæst kommer ugemøderne på byggepladserne.  En fortsættelse i en BygSol-etape 2 er opgivet. Og på den måde er projektet sluttet. Virksomheden fortsætter internt arbejdet og hyrer EUC- nord som coach på et internt projekt i firmaet, der skal inddrage selv de meget små arbejdspladser i den nye måde at arbejde på.  På initiativ af EUC-Nord og NOEA omtales i løbet af maj 2005 virksomhedens deltagelse i BygSol i Erhvervssektionen i NordJyske. Artiklen omhandler også Holmsø-Husets BygSol-projekt i Aars</p>
---

**12. HOLMSØ HUSE, FJERRITSLEV: HIMMERLANDSTORVET – AARS****FORLØBET AFSLUTTET SOMMEREN 2005**

<b>Initiativets navn:</b> <b>Holmsø Huse: BygSoL-implementering - Himmerlandstorvet i Aars</b>
<b>Fakta om initiativtager:</b> Holmsø Huset A/S er fra 1994. De byggede sidste år ca. 450 huse, hvoraf ca. 400 var andelsboliger. Virksomheden opkøber grunde og bygger støttede og ustøttede andelsboliger og har endvidere typehuse samt fritidshuse i sortimentet. Deres markedsområde er Århus Amt samt Nordjyllands Amt. Holmsø Huset A/S beskæftiger ca. 100 medarbejdere fordelt med ca. 10 på tegnestuen, 5-8 i administrationen, 10-12 byggeledere samt 60-70 håndværkere. De arbejder med en fast stab på 5-10 virksomheder inden for hvert fag og beskæftiger ca. 100-150 eksterne håndværkere. Firmaet har egen tegnestue. Holmsø Huset er bygherre og har tilknyttet en række ejendomsmæglere der forestår salget af deres andelsboliger.
<b>Fakta om byggesagen:</b> Byggeopgaven drejer sig om opførelse af 20 stk. andelsboliger på 75 - 129 m <sup>2</sup> bolig incl. depotrum på Himmerlandstorvet i Aars..
<b>Initiativtagers og byggesagens udviklingslementer:</b> Holmsø Huset A/S vil i BygSoL-implementeringen ved byggeriet af Himmerlandstorvet, Aars lægge vægt på: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samarbejdet/arbejds miljøet på byggepladsen.</li> <li>• Styrkelse af planlægningen i projektet baseret på respekt for hinandens arbejdsområder.</li> <li>• Løsning af problemer ved tværfagligt samarbejde.</li> <li>• Deling af viden og erfaringer fra tidligere projekter, så disse kommer bedre frem i dagens lys til gavn for alle.</li> <li>• Fokus på afleveringer til hinanden samt den endelige aflevering - nul mangler - bedre byggeri.</li> </ul>

<b>Faser og tidsplan:</b>	Workshopforløb:	Udførelse: <b>juni 04 – juni 05</b>

<b>BygSoL-udviklingslementer:</b>	<b>Kommentarer</b>	
Partnering	<b>x</b>	
Samarbejde i leverancekæden	<b>x</b>	
Trimmet Projektering		
Trimmet Udførelse	<b>x</b>	
BygLOK	<b>x</b>	
Arbejds miljø	<b>x</b>	
Andet:		

<b>Parter</b> Holmsø Huset - Totalentreprise A/S deltager i projektet med egne håndværkere, projektering og byggeledelse. Derudover deltager alle fagentreprenører på byggesagen Himmerlandstorvet.	
--	--

<b>Organisering</b> Projektet ledes og koordineres af en kontaktgruppen bestående af projektleder Finn L. Kaspersen og byggeleder Benny Weiø .Holmsø Huset samt uddannelseskonsulent Bruno Larsen, NOEA i samarbejde med byggeledelsen på pladsen. I forbindelse med evaluering viser det sig at folkene er spredt for alle vinde og at der ikke kan gennemføres struktureret evaluering. Projektet er evalueret mellem virksomhedens ledelse og NOEA med henblik på hvordan virksomheden kan føre tankerne videre
---

<p><b>Afholdte aktiviteter august 2005</b> 19. april 04: Informationsmøde hos Holmsø Huset. 19. august 04: Orienteringsmøde med håndværkere, mestre og byggeledelse om BygSoL. 26.-27. august 04: 2-dages startworkshop (internat), hvor deltagerne lærer byggesagen, hinanden og BygSoL nærmere at kende. 11. nov. 04: 'Vinterkursus' v/teknologisk Institut - fagligt indlæg/kursus ved udvidet ugemøde</p>	<p>Fra primo september 04: Ugemøder på byggepladsen med alle tilstedeværende håndværkere og byggeledelsen. Fra primo oktober 04: 2-timers møder hver anden måned i leveranceteamet om erfaringsopsamling og videndeling. Frem til april 05: Ugemøder på byggepladsen med alle tilstedeværende håndværkere og byggeledelsen Maj 2005 – Notat fra NOEA til Holmsøhuset om fremtidige fokuspunkter for Holmsøhusets videre arbejde med implementering af BygSol Juni 2005 Evaluering om underentreprenørernes deltagelse</p>
---	---

<p><b>Planlagte aktiviteter april 2006</b> BygSol Slutevaluering</p>	<p>Indsamling af data pågår</p>
--	---------------------------------

Leverede BygSoL-dokumenter		Kommentarer
Aftale	x	Færdigforhandlet. Mangler parternes underskrift
Implementeringsplan	x	
Projektfolder	x	
12-12 internatfolder	x	
Andet: ugemøde referater og "midtvejs"evaluering	x	

<p><b>Kommentarer i øvrigt</b> August 2005 - I projektet har der været kontakt til byggeledelsen om og løsning af problemer med nye murere på pladsen og om at få opgraderet arbejdet med rullende 6- ugersplaner, Kontakten resulterede i et enighed om, at et øget fokus på anvendelse af 6-ugers planen og at NEA udarbejder et oplæg hertil. Efter mødet er der fortsat problemer vedr. nye murere fortsætter. Baggrunden er, at de nye om murere ikke har deltaget i opstartsinternatet. I januar 05 afholdes ugemøde om: 'Hvordan får det gode humør og samarbejde tilbage'. Projektet er nu så langt at de første lejligheder er leveringsklare. Aktiviteten på pladsen er for nedadgående. De regelmæssige ugemøder er indstillede. Virksomheden fortsætter på egenhånd BygSol-møderne på formandsniveau. Noea koncentrerer sig om evaluering og udarbejdelse af et notat vedr. Holmsøhusets videre implementering af BygSoltankerne. Allerede nu noteres at tilgangen af nye folk både blandt håndværkere, og ledelse i processen giver anledning til stop i BygSol-processen På initiativ af EUC-Nord og NOEA omtales i løbet af maj 2005 virksomhedens deltagelse i BygSol i Erhvervssektionen i NordJyske. Artiklen omhandler også Saac i Nordjylland</p> <p>September 2005 - Enighed om at ugemøderne har værdi, men at de burde afholdes i en anden form. Det er positivt, at håndværkerne høres og deres erfaringer med hensyn til arbejdsmetoder, fremdrift, løsninger, osv. bringes ind i projektet. Men man synes, at for mange deltager i forhold til hvad der "bidrages" med. "Værktøjerne" duer, men konklusionen er at det burde være nok, at sjakbajserne mødes og de i fællesskab planlægger / koordinerer ugens aktiviteter. Denne form vil Holmsøhuse arbejde videre med.</p> <p>Målet med trimmet byggeri er at skabe et jævnt og forudsigeligt flow for at mindske spildet. Der var bred enighed om, at problemstillingen her på byggepladsen primært har været at aftaler ikke blev overholdt. Der er aftalt et på ugemøderne og enkelte entreprenør har gjort noget andet. De øvrige har været nød til at rette sig ind efter det, hvilke medførte at motivationen for projektet herunder fællesskabet lige så stille smuldrede.</p>
--

**13. KOOPERATIONEN, KØBENHAVN – UDVIKLINGSPROGRAM****Initiativets navn:****Kooperationen: BygSoL og Kooperationens udviklingsprogram for byggeri****Fakta om Kooperationen**

Kooperationen yder som interesse- og erhvervsorganisation for de kooperative bygge- og anlægsvirksomheder sekretariatsbistand til medlemsvirksomhederne i blandt andet faglige, miljømæssige og juridiske spørgsmål. Kooperationen udarbejder endvidere informationsmateriale målrettet bygge- og anlægssektoren, afholder kurser og konferencer, og arbejder med projekter i relation til sektoren. I de senere år har Kooperationen (BKL) i samarbejde med medlemsvirksomhederne bl.a. deltaget i forskellige projekter for at sikre den nødvendige udvikling. Bl.a. har Kooperationen beskæftiget sig med den rummelige byggeplads, arbejdspladsvurdering, miljø- og kvalitetsstyring samt IT og datakommunikation. Kooperationen samarbejder endvidere med andre organisationer inden for bygge- og anlægssektoren, politikere og myndigheder.

Med disse funktionsområder besidder Kooperationen en central rolle i forbindelse med vejledning af medlemsvirksomheder i alle brancheområderne i en udvikling mod en bedre byggeproces.

Kooperationen arbejder i øjeblikket med baggrund i følgende værdisæt:

- Anstændighed i kunde og personaleforhold.
- Omhyggelighed.
- Forandringsparathed.
- Kvalitet.
- Forretningsetik .
- Kompetence.

**Initiativtagers udviklingselementer:**

Kooperationens mål er at udarbejde et værktøj af generel karakter, der på tværs af faggrupper vil hjælpe virksomheder i byggebranchen, med at få logistikken på byggepladsen sat i system.

Kooperationen er opmærksom på, at det er i dag alment kendt at et systematisk logistikarbejde som oftest betyder forbedret produktivitet, og at en veltilrettelagt byggesag også påvirker kvaliteten og arbejdsmiljøet i den rigtige retning, samtidig med at samarbejdet mellem byggesagens aktører bedres. Et sådant værktøj, som muliggør implementering af logistik på byggepladsen i den mindre og/eller mellemstore virksomhed, eksistere ikke i dag. Målet er at udvikle et værktøj der er tilpasset byggebranchens vilkår og samarbejdsformer.

Kooperationens konkrete forventninger til BygSoL-implementeringen er:

- Udvikle og implementere nye metoder og værktøjer til at forbedre virksomhedernes produktivitet, effektivitet og lønsomhed.
- At sikre kvalitet, miljø og sikkerhed i byggeriets planlægning og udførelse.
- At undgå eller arbejde med kaos/ flaskehalse i byggeprocessen.
- At ændre branchens holdning i henhold til det rummelige arbejdsmarked.
- At fremme vinterbyggeri.

<b>BygSoL-udviklingselementer:</b>		Kommentarer
Strategi for kompetenceudvikling og livslang læring i byggevirksomheder	<b>x</b>	
Strategi for udvikling af byggevirksomheder	<b>x</b>	
Udvikling af vejlednings og undervisningskoncepter	<b>x</b>	
Udvikling, implementering og forankring af partnernetværk	<b>x</b>	
Partnering og samarbejde i leverancekæden	<b>x</b>	
Arbejds miljø og sikkerhed	<b>x</b>	
Kvalitet og kompetence	<b>x</b>	

<b>Organisering</b> Under opbygning.	
<b>Afholdte aktiviteter august 2005</b> 9. sept. 03: Orienteringsmøde i Kooperationen Maj 04: projektmøde i Kooperationen Juni 04: Projektmøde i Kooperationen 22. juni 04: Orienteringsmøde i Århus 15. juli 04: Projektmøde i Kooperationen 25. august 04: Informationsmøde i Vejle. 1. september 04: Informationsmøde i København. 7. september 04: Partneringskursus 1 (Århus). 9. september 04: Partneringskursus 2 (København).	10. november04: Workshops 1 –Århus 18. januar 2005: Workshops 2 Århus Januar 05: Oplæg til Kooperationen til program for det videre forløb. 24. januar 05: styregruppemøde 18. maj 05 Styregruppe 24. januar 06: styregruppemøde 25. april 06: Styregruppemøde 25.april 06: 1 udgave af projektlederuddannelse

<b>Planlagte 2. trimester 2006</b> Juni 06: Styregruppemøde Planlægning og gennemførelse af workshops	Planlæg og gennemførelse af BygSoL-udannelsesforløb målrettet Kooperationens medlemmer.
---	---

<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		<b>Kommentarer</b>
Aftale		Indgås når der medlemsvirksomheder i JKooperationen træder ind i BygSoL
Implementeringsprogram	<b>x</b>	1. udgave
Informationsfolder		
Andet:		

<b>Kommentarer i øvrigt</b>
-----------------------------

#### 14. J&B A/S - REGION VEST (ÅRHUS) – UDVIKLINGSPROGRAM –

#### Projektet udgår maj 2005 (Virksomheden konkurs)

<p><b>Initiativets navn:</b>  <b>J&amp;B A/S - Region Vest - Århus: BygSoL som udviklingsstrategi i en kooperative byggevirksomheder</b></p>
<p><b>Initiativtagers udviklingslementer:</b>                  J&amp;B A/S - Region Vest - Århus ønsker at skabe et loyalt samarbejde med bygherre og entreprenør gennem hele byggeprocessen, blandt andet ved anvendelse af partneringmodellen i alle led op på alle niveauer i byggeprocessen med fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Værdioptimering.</li> <li>• Nye samarbejdsformer.</li> <li>• Nye metoder til planlægning.</li> <li>• Nye praksis på byggepladsen med en vidtgående inddragelse af bygningsarbejderne i arbejdets tilrettelæggelse og læring..</li> </ul> <p>Opstart afventer afgørelse i J&amp;B internt – Jan. 05</p>

BygSoL-udviklingslementer:		Kommentarer
Partnering	<b>x</b>	
Samarbejde i leverancekæden	<b>x</b>	
Trimmet Projektering	<b>x</b>	
Trimmet Udførelse	<b>x</b>	
BygLOK	<b>x</b>	
Arbejds miljø	<b>x</b>	
Andet:		

<p><b>Organisering</b>                  Under overvejelse.</p>		
<p><b>Afholdte aktiviteter april 05</b>                  15. juli 04: Orienteringsmøde med J&amp;B Entreprise A/S</p>		
<p><b>Planlagt aktiviteter april 05</b>                  J&amp;B –vest er formetlig solgt til anden entreprenør i maj 2005, hvorfor aktiviteten stopper i BygSoL</p>		
Leverede BygSoL-dokumenter		Kommentarer
Aftale		Udkast til drøftelse
Implementeringsprogram	<b>x</b>	
Projektfolder		
Andet:		

<p><b>Kommentarer i øvrigt</b></p>
------------------------------------

## 15. J&B A/S - REGION VEST - ALMENE BOLIGER I ÅRHUS

### Projektet udgår maj 2005 (Virksomheden Konkurs)

<b>Initiativets navn:</b> <b>J&amp;B A/S - Region Vest: BygSoL-implementering - Almene boliger i Århus</b>
<b>Fakta om byggesagen:</b> J&B afventes endelig afklaring omkring byggesagen inden der iværksættes BygSoL-aktiviteter.
<b>Byggeopgavens udviklingslementer:</b>

<b>Faser og tidsplan:</b>	Workshopforløb:	Udførelse:

BygSoL-udviklingslementer:		Kommentarer
Partnering	x	
Samarbejde i leverancekæden	x	
Trimmet Projektering	x	
Trimmet Udførelse	x	
BygLOK	x	
Arbejdsmiljø og sikkerhed	x	
Andet:		

<b>Parter</b>	
<b>Organisering</b>	

<b>Afholdte aktiviteter april 05</b> 15. juli 04: Orienteringsmøde med J&B Entreprise A/S	
--	--

<b>Planlagt aktiviteter april 05</b> J&B –vest er formentlig solgt til anden entreprenør i maj 2005, hvorfor aktiviteten stopper i BygSoL	
--	--

Leverede BygSoL-dokumenter		Kommentarer
Aftale		
Implementeringsplan		
Projektfolder		
Andet:		

<b>Kommentarer i øvrigt</b>

**16. CEG A/S, GENTOFTE – UDVIKLINGSPROGRAM**

<b>Initiativets navn:</b> <b>CEG A/S: BygSoL og Model for videndeling og udvikling af beslutningskompetence og ansvar</b>	
<b>Fakta om CEG</b> CEG er en entreprenørvirksomheden, som siden 1961 har arbejdet med alle byggeriets facetter. Størsteparten af opgaverne er hovedentrepriser ved renoveringer, men også nybyggeri, projektudvikling, en række hoved-, stor- og fagentrepriser herunder ældreboliger samt privat- entrepriser er blandt vores aktiviteter. Virksomheden udfører også byggeopgaver i totalentreprise CEG er en virksomhed, der bygger på en lang håndværksmæssig viden og tradition inden for alle byggeriets områder. En viden vi til stadighed øger og opdaterer i form af medarbejderkurser og -uddannelse, ved procesbeskrivelser, nytænkning og online IT-platforme på arbejdspladserne. Funktionærstaben består af ca. 25 medarbejdere. Størstedelen af CEG's byggeledere har en solid håndværksmæssig baggrund med en efterfølgende bygningskonstruktøruddannelse. For hver enkelt medarbejder er der fastlagt en uddannelsesplan, der skal sikre at medarbejderne konstant dygtiggør sig både inden for håndværk og byggeledelse. Firmaets beskæftiger i alt ca. 50 håndværkere, heraf ca. 40 murere og 10 tømrere. CEG A/S er endvidere ved at etablere en VVS-afdeling.	
<b>Initiativtagers værdigrundlag og udviklingselementer:</b> CEG's budskab til kunderne er: - når drømmen skal gøres til virkelighed og tager udgangspunkt i, at hjemmet er grundstenen til familielivet. Det skal være i orden og kunderne skal have det bedste. Solidt håndværk. Man skal kunne stole på CEG som sin leverandør 'En aftale en aftale. Og resultaterne skal tale for sig selv. CEG er en virksomhed, der tilpasser til kundens ønsker og behov. CEG lægger vægt på også vægt på at have et engageret og tillidsfuldt samarbejde med bygherrer, rådgivere, ingeniører og arkitekter. Det ser virksomheden som vejen til professionalisme i alle led og sikrer, at den kan leve op til vores målsætning: "Ingen mangler ved aflevering". Det er CEG A/S' opfattelse, at virksomhedens medarbejdere gennem deres viden, erfaring og evne til at samarbejde sikrer, at der skabes væsentlig værdi og at hver enkel kundes behov opfyldes. CEG's mål for implementeringen i CEG er:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvikling af kompetence internt i virksomheden til at videreudvikle samarbejdet med kunder, bygherrer, rådgivere, fagentrepriser m.fl. om værdiskabelse i byggeprocessen og det færdige byggeri og byggeprocessen.</li> <li>• At få BygSoL-tænkningen indarbejdet i firmaets strategi, personalepolitik og praksis</li> <li>• At BygSoL-tænkningen om værdiskabelse kommer til at præge samarbejdet med kunder, bygherrer/rådgivere fagentrepriser m.fl.</li> <li>• At få trimmet byggeri og personlig udvikling til at hænge sammen</li> <li>• At arbejde med praksisnære læringsformer i firmaets HR-strategi for bygningsarbejdere (svende).</li> <li>• Uddannelse af egne og samarbejdspartneres mellemledere og bygningsarbejdere</li> <li>• Udvikling af samarbejdet mellem CEG og firmaets samarbejdspartner (rådgivere, bygherrer og andre byggevirksomheder) Udvikling og optimering af samarbejde mellem CEG og det øvrige leverancesystem</li> <li>• Udvikling og optimering af samarbejdet i hverdagen på byggepladsen, med henblik på værdiskabelse i byggeprocessen og skabelse af en bedre og sikrere arbejdssituation for samtlige medvirkende bygnings- og andre medarbejdere</li> </ul>	

<b>BygSoL-udviklingselementer:</b>		<b>Kommentarer</b>
Strategi for udvikling af byggevirksomheder	<b>x</b>	
Partnering	<b>x</b>	
Samarbejde i leverancekedden (kunder, bygherrer, rådgivere, fagentrepriser, leverandører, bygningsmyndigheder m.fl.)	<b>x</b>	
Trimmet Projektering	<b>x</b>	
Trimmet Udførelse	<b>x</b>	
BygLOK	<b>x</b>	
Arbejds miljø og sikkerhed	<b>x</b>	

<b>Organisering</b>		
Projektet ledes og koordineres af en kontaktgruppe bestående af entreprisechef Claus Møller Pedersen, CEG A/S og projektkoordinator Allan Dam, BygSol/teknologisk Institut.		
<b>Afholdte aktiviteter ultimo august 2005:</b>		23. juni 04: Projektmøde i CEG A/S
14. april 04: Orienteringsmøde hos CEG A/S		11. august 04: Workshop i CEG A/S
24. maj 04: Projektmøde i CEG A/S		
<b>Planlagt aktiviteter ultimo august 2005:</b>		
Fra marts 05: Udarbejdelse af CEG-model for viden- og udvikling af beslutningskompetence og ansvar.		
<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		<b>Kommentarer</b>
Aftale	<b>x</b>	Afventer parternes underskrift
Implementeringsprogram	<b>x</b>	Under løbende opdatering
Informationsfolder		
Andet:		
<b>Kommentarer i øvrigt</b>		

**17. CEG A/S, GENTOFTE - EGEBERG PLEJEHJEM I GENTOFTE****PROJEKTET STOPPET 8. JULI 2005**

<b>Initiativets navn:</b>
<b>CEG A/S: BygSoL-implementering - Tilbygning til Egeberg Plejehjem i Gentofte</b>
<b>Fakta om byggesagen:</b>
<p><b>Byggeopgavens udviklingslementer:</b></p> <p>CEG A/S vil BygSoL-implementeringen ved renovering af Egeberg Plejehjem have fokus på opfyldelse af målsætningerne for renoveringen, dvs. et resultat og en byggeproces præget af: Fælles mål for projektet og hvor engagement og ejerskab i alle led, herunder at det gode samarbejde bliver oplevet af alle. Og alle parter oplevelse af at bidrage til værditilvækst.</p> <p>Udvikling og optimering af samarbejdet i byggeledelsen mellem CEG og firmaets samarbejdsparter (rådgivere, bygherrer og andre byggevirksomheder).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvikling og optimering af samarbejdet i hverdagen på byggepladsen, med henblik på værdiskabelse i byggeprocessen og skabelse af en bedre og sikrere arbejdssituation for samtlige medvirkende bygnings- og andre medarbejdere.</li> <li>• Alle parter oplevelse af en bedre samarbejdsproces end ved en traditionel hovedentreprise, herunder oplevelse af, at samarbejdet foregår i åbenhed, tillid og gensidig respekt.</li> <li>• Skabelse af et godt byggeri, som beboerne og naboerne er stolte af og et byggeriet, der anerkendes for at sætte nye standarder for byfornyelsesprocessen.</li> <li>• Et budgettet, der holder og hvor alle parter tjener penge og for opfyldt de respektive firmaers succeskriterier.</li> <li>• Konflikthåndtering uden syn og skøn/voldgift ved at parterne har forståelse for hinandens processer/arbejdsområder, er indstillet på tværfagligt samarbejde</li> <li>• Nøje efterlevelse af alle arbejdsmarkeds- og miljømæssige spilleregler - ingen arbejdsulykker.</li> </ul>

<b>Faser og tidsplan:</b>	Workshopforløb:	Udførelse: August 04 – juli 05
	Der er tale om byggeopgave i hovedentreprise. kr. Ugemøder hver onsdag fra ultimo september 04.	

<b>BygSoL-udviklingslementer:</b>	<b>Kommentarer</b>	
Partnering	<b>x</b>	
Samarbejde i leverancekæden	<b>x</b>	
Trimmet Projektering		
Trimmet Udførelse	<b>x</b>	
BygLOK	<b>x</b>	
Arbejds miljø	<b>x</b>	
Andet:		

<b>Parter</b>	Københavns Stilladsudlejning A/S
CEG A/S	J & B Tagentreprise ApS
Teknisk Forvaltning, Gentofte Kommune	Nilan Elevator ApS
Hvidt&Mølgaard A/S Arkitekter	Blikkenslagerne INT
John Gøbel Jensen, Rådgivende Ingeniørfirma Aps	Dongs Højrup Entreprenørforretning
Albertsen & Holm A/S, VVS og EL	KECON A/S
DanKvist APS, Kassetter	

<p><b>Afholdte aktiviteter ultimo april 05</b> 11. august 04: Møde med CEG's byggeledere 6. sept. 04: Møde med leveranceteam 6. okt. 04: Procesplanmøde med leveranceteam 4. nov.04: Orienteringsmøde med bygningsarbejdere på byggepladsen samt repræsentanter for byggherren, byggeledelsen, fagentreprenørernes ledelse og rådgiverne.</p>	<p>10.-11. nov.04: 12-12 seminar med bygningsarbejdere med deltagelse af repræsentanter for byggherren, byggeledelsen, fagentreprenørernes ledelse og rådgiverne.  26. 04 blev der afholdt BygSoL ugemøde, disse vil fremover blive afholdt hver 14. dag. Disse aktiviteter har været stoppet på grund af stormen i dec. Ligeledes har ugemøderne været stoppet, dog har de selv kørt planlægningsmøder, dog ikke i BygSoL regi. Disse starter op igen her pr. 01. maj</p>
---	--

<p><b>Planlagt aktiviteter ultimo april 05</b> Frem til juli 05: Hver tirsdag afholdes planlægningsmøder med bygningsarbejderne under byggeriets udførelse Frem til juli 05: Hver onsdag fra afholdes BygSoL ugemøder på pladsen under byggeriets udførelse med deltagelse af alle tilstedeværende håndværkere og byggeledelsen</p>	<p>Frem til juli 05: Partner-erfamøder (ca. 2 timer hver anden måned) samt deltagelse i BygSoL's undervisningsprogram (efter behov). Frem til juli 05: Faglige kurser eller andre aktiviteter til fremme af kvalitet i produktivitet og kvalitet i byggeprocessen og byggeriets udførelse (efter behov)</p> <p><b>14. dags BygSoL møder</b> <b>Planlægningsmøder hver uge</b></p>
---	---

<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		Kommentarer
Aftale	<b>x</b>	Afventer parternes underskrift
Implementeringsplan	<b>x</b>	Under løbende opdatering
Projektfolder	<b>x</b>	
Andet:		

<p><b>Kommentarer i øvrigt</b> <b>Projektet er stoppet pr. 08. juli 2005 i henhold til mail fra Lilian Bahnsen, CEG A/S</b></p>
---

**18. CEG A/S: BYFORNYELSE – ESPLANADEN 18****Projektet stoppet 15. marts 2005****Fakta om byggesagen:****CEG A/S: BygSoL-implementering - Byfornyelse – Esplanaden 18****Byggeopgavens udviklingslementer:**

CEG A/S vil BygSoL-implementeringen ved byfornyelse af Esplanaden 18 have fokus på opfyldelse af målsætningerne for renoveringen, dvs. et resultat og en byggeproces præget af:

- Fælles mål for projektet og hvor engagement og ejerskab i alle led, herunder at det gode samarbejde bliver oplevet af alle. Og alle parter oplever af at bidrage til værditilvækst.
- Udvikling og optimering af samarbejdet i byggeledelsen mellem CEG og firmaets samarbejdspartner (rådgivere, bygherrer og andre byggevirksomheder).
- Udvikling og optimering af samarbejdet i hverdagen på byggepladsen, med henblik på værdiskabelse i byggeprocessen og skabelse af en bedre og sikrere arbejdssituation for samtlige medvirkende bygnings- og andre medarbejdere.
- Alle parter oplever af en bedre samarbejdsproces end ved en traditionel hovedentreprise, herunder oplevelse af, at samarbejdet foregår i åbenhed, tillid og gensidig respekt.
- Skabelse af et godt byggeri, som beboerne og naboerne er stolte af.
- Skabelse af et byggeriet, der anerkendes for at sætte nye standarder for byfornyelsesprocessen.
- Et budgettet, der holder og hvor alle parter tjener penge og for opfyldt de respektive firmaers succeskriterier.
- Konflikt håndtering uden syn og skøn/voldgift ved at parterne har forståelse for hinandens processer/arbejdsområder, er indstillet på tværfagligt samarbejde
- Nøje efterlevelse af alle arbejdsmarkeds- og miljømæssige spilleregler - ingen arbejdsulykker.

<b>Faser og tidsplan:</b>	Workshopforløb:	Udførelse: August 04 – februar 05
Der er tale om byfornyelse i hovedentreprise af én opgang i ejendom på Esplanaden 18 i København .. Der skal gennemføres et tilpasset BygSoL-byggepladsforløb med møder med bygningsarbejderne hver uge fra primo oktober 04.		

<b>BygSoL-udviklingslementer:</b>		Kommentarer
Partnering	<b>x</b>	
Samarbejde i leverancekæden	<b>x</b>	
Trimmet Projektering		
Trimmet Udførelse	<b>x</b>	
BygLOK	<b>x</b>	
Arbejds miljø	<b>x</b>	
Andet:		

<b>Parter</b> CEG A/S Dan-Ejendomme a/s Arkitekt Peter Hammer A/S Freelance Ingeniører Aps MS Nedrivning	TAP Totalbyg JN Service Albertsen og Holm (EL afd.) Brøndby Malercompagni Nilan Elevator
---	--

<p><b>Afholdte aktiviteter ultimo april 05</b> 23. juni 04: Byg SoL implementering i CEG 11. august 04: Møde med CEG's byggeledere 13. september 04: Møde med leveranceteamet på byggepladsen 04. oktober 04: BygSoL kick-off workdshop på byggepladsen for bygningsarbejdere med deltagelse af repræsentanter for byggeledelsen, fagentreprenørernes ledelse, rådgiverne og ejendomsadministrator</p>	<p>Planlægningsmøder hver uge fra september 04 BygSoL møder hver uge fra september 04</p>
--	---

<p><b>Planlagt aktiviteter ultimo april 05</b> Frem til februar 05: Planlægningsmøder hver anden uge. Frem til februar 05: BygSoL-møder på byggepladsen</p>	<p>Frem til februar 05: To partner-erfamøder (ca. 2 timer) Frem til februar 05: Faglige kurser eller andre aktiviteter til fremme af kvalitet produktivitet og kvalitet i byggeprocessen og byggeriets udførelse (efter behov).</p>
---	---

<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		<b>Kommentarer</b>
Aftale	<b>x</b>	Afventer parternes underskrift
Implementeringsplan		
Projektfolder	<b>x</b>	
Andet:		

<p><b>Kommentarer i øvrigt</b></p> <p><b>Projektet stoppet 15. marts 2005</b></p>
---

**19. CEG A/S, GENTOFTE - SERVICEAFDELINGEN**

<b>Fakta om byggesagen:</b>
<b>CEG A/S: BygSoL-implementering i serviceafdelingen</b>
<b>Udviklingslementer:</b> CEG A/S vil med BygSoL-implementeringen i serviceafdelingen have fokus på opfyldelse af målsætningerne for renoveringen, dvs. et resultat og en byggeproces præget af: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fælles mål for projektet og hvor engagement og ejerskab i alle led, herunder at det gode samarbejde bliver oplevet af alle. Og alle parter oplevelse af at bidrage til værditilvækst.</li> <li>• Udvikling og optimering af samarbejdet i byggeledelsen mellem CEG og firmaets samarbejdsparter (rådgivere, bygherrer og andre byggevirksomheder).</li> </ul> Sigtet er at skabe en ledelsesmæssig ramme for serviceafdelingen, som for jer medarbejdere gør det muligt at tage afsæt i fælles forventninger til fremtiden, hvilke værdier der er værd at tumle med for afdelingen og medarbejdere – og hvilke holdninger og adfærd ledelse og medarbejdere vil stå inde for. Men ikke mindst, hvad og hvordan det fælles værdigrundlag anvendes i dagligdagen.

<b>Faser og tidsplan:</b>	Workshopforløb:	Udførelse: Oktober 04 – juni 05
Serviceafdelingen har en stab 1 leder, 3 formænd og ca. 30 håndværkere fordelt på flere faggrupper.		

<b>BygSoL-udviklingslementer:</b>		Kommentarer
Partnering	<b>x</b>	
Samarbejde i leverancekæden	<b>x</b>	
Trimmet Projektering		
Trimmet Udførelse		
BygLOK	<b>x</b>	
Arbejds miljø	<b>x</b>	
Andet:		

<b>Organisering/partner</b>	
<b>Afholdte aktiviteter ultimo august 2005:</b> 11. august 04: Møde med CEG's byggeledere 1. oktober 04: Projekt møde 6. oktober 04: Projekt møde 9. november 04: Fremtidsværksted 9. april 05: Projekt møde	

<b>Planlagt aktiviteter ultimo august 2005:</b> August 2005: Projekt møde i CEG	
--	--

<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		Kommentarer
Aftale	<b>x</b>	Afventer parternes underskrift
Implementeringsplan	<b>x</b>	
Projektfolder	<b>x</b>	
Andet:		

**Kommentarer i øvrigt****MODEL FOR FREMTIDSVÆRKSTEDET I SERVICEAFDELINGEN****Fremtidsværkstedet og BygSoL-implementering i serviceafdelingen**

Baggrunden for fremtidsværkstedet er CEG's ønske om at skabe en ledelsesmæssig ramme for serviceafdelingen, som gør det muligt for medarbejdere at tage afsæt i fælles forventninger til fremtiden, hvilke værdier vi synes er værd at tumle med for afdelingen og medarbejdere – og hvilke holdninger og adfærd ledelse og medarbejdere vil stå inde for? Og ikke mindst, hvad og hvordan vi konkret gør det i dagligdagen?

**I forventninger til fremtiden er spørgsmålene ofte:**

Hvordan bliver vi bedre i stand til:

- At være på forkant med udviklingen
- At kunderne oplever os som gode samarbejdspartnere
- At samarbejdspartnere oplever os som motiverede og engagerede
- At udvikle og dygtiggøre serviceafdeling og medarbejdere
- At øge kvalitet, effektivitet, arbejdsmiljø og indtjening
- *At gå på arbejde og udvikle kompetencer må gerne være sjovt!*

Med ovenstående som optakt vil mødet forme/basere sig på principperne i det såkaldte "Fremtidsværksted". Efter kort intro om BygSoL og CEG's værdigrundlag vil vi gennemføre fremtidsværkstedet i 4 faser.

**Fremtidsværkstedet som metode.**

**Emne:** Problemstillinger i dagligdagen som virksomhed og medarbejdere ønsker at gøre noget ved.

**Formål:** Først og fremmest at skabe en proces, som medarbejderne kan forholde sig til. Ved at anvende fremtidsværkstedet som metode vil mødet/erne give indblik, fungere som fælles afklaring og være konkret handlingsanvisende.

**Metoden:** Fremtidsværkstedet som metode er en faseopdelt udviklingsproces. Faserne man som deltager går igennem er følgende: den kritiske, den visionære, den prioriterende og den handlende; eller sagt med andre ord 'vi ser', 'vi kan', 'vi vil' og 'vi gør'.

**Fordele:** Som deltager i fremtidsværkstedet anvender man sine indsigter, finder viden, erfaringer og nye ideer, udvikler ansvarlighed for den videre proces og bliver umiddelbart parat til at gå ud og gøre noget ved tingene.

**Spilleregler:** For at undgå at diskutere i ring er der til de enkelte faser bestemte spilleregler. De skal følges.

**Analysefasen :** Formålet er her at få læsset af, dels for at gøre plads til at se nyt og dels for at blive sikker på, hvad det er man vil væk fra.

**Fantasifasen:** Hæmningerne bliver sluppet løs og alt er tilladt, når man forestiller sig hvad der kunne være helt fantastisk. Måske indser man, at tingene måske godt kunne se afgørende anderledes ud.

**Værdifasen:** Her prioriterer man hvilke ideer og værdier der i fremtiden skal fremmes, og hvilke der skal hæmmes. Når fremtidige beslutninger skal træffes udgør prioriteringerne den fælles reference-ramme.

**Handlefasen:** For at forløbet ikke bare skal ende i smukke ord, så skal der handles. Hvad gør vi i morgen, i næste uge og om en måned?

## 20. PETRI OG HAUGSTED A/S, RØDOVRE - STRUKTURERET KABELLÆGNING FOR NVE, SVINNINGE

**Projektet er sat i bero, december 2004**

<p><b>Initiativets navn:</b> <b>Petri og Haugsted: BygSoL-implementering ved Struktureret Kabellægning hos NVE</b></p>
<p><b>Fakta om initiativtager:</b> Petri og Haugsted har siden 1908 har været en aktiv spiller inden for bygge- og anlægssektoren og er i dag en af branchens mest erfarne entreprenørvirksomheder.</p>
<p><b>Fakta om bygherren</b> NVEs vision er, at være regionens foretrukne samarbejdspartner inden for fire hovedområder: Energi, telekommunikation, tilhørende serviceydelser og elrelaterede projekteringskompetencer.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• NVE's mission er at opretholde og udvikle en enkel og sikker forsyning af energi til vores kunder. Dét er vores eksistensberettigelse og vores fornemste opgave.</li> <li>• NVE's overordnede struktur er baseret på fire funktionsområder: Kundeservice, teknik, økonomi og salg/marketing. Alle har de NVEs mission, vision og strategi som fælles udgangspunkt.</li> <li>• I NVEs mission er der også nedfældet en række nøgleværdier, som NVE anser for særlig vigtige. De beskriver egenskaber, som NVE lægger vægt på, og som NVE ønsker at udvikle og fremme i virksomhed. De hjælper virksomheden til at træffe de rigtige valg i svære situationer og definerer, hvad NVE bør stå for både nu og i fremtiden.</li> </ul> <p>Det er NVE's målsætning bl.a. at være:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Attraktiv.</b> Både for vores ansatte og vores kunder. NVE ønsker at skabe en alsidig arbejdsplads med rum til personlig og faglig udvikling. Også overfor kunder og partnere ønsker NVE at være en attraktiv samarbejdspartner, der tilbyder høj faglig kompetence til konkurrencedygtige priser.</li> <li>• <b>Troværdig.</b> NVE ønsker i enhver sammenhæng at fremstå som troværdig. Både medarbejdere, kunder og partnere skal med rette have fuld tillid til de beslutninger, der bliver truffet i NVE.</li> <li>• <b>Miljømæssigt ansvarlig.</b> NVEs produktion og bortskaffelse af udtjent materiel skal foregå under forhold, der skåner og tilgodeser miljøet i videst mulig omfang.</li> <li>• <b>Socialt ansvarlig.</b> NVE påtager sig et stort ansvar for alle medarbejdere. Ambitionen er, at alle ansatte skal opleve deres arbejde som meningsfyldt, afvekslende og personligt tilfredsstillende.</li> </ul> <p>NVE's værdigrundlag er:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Værdier skal komme indefra. Værdier er hele NVE's fælles indstilling til tingene. Værdierne siger noget om den måde NVE gør tingene på.</li> <li>• Energi handler om den NVE's indstilling, dvs, måden at tage ansvar på og NVE's engagement.</li> <li>• Nærvær handler om at NVE vil være en god samarbejdspartner.</li> <li>• Ren besked handler om åbenhed og ærlighed.</li> </ul>
<p><b>Fakta om byggesagen:</b> Projektet er en del af NVE's samlede kabellægningsprogram, hvor NVE primært i det åbne land erstatter det gamle 0,4 og 10 kV luftledningsnet med kabelanlæg i jorden. I kabellægningsprogrammet nedlægges sammenlagt ca. 460 km kabler på årsbasis. Denne del af projektet omfatter i 2004 nedlægning af ca. 140 km kabler. Den aktuelle entreprise 4-4 omhandler ca. 28 km kabler. I det aktuelle projekt er ud over NVE samt Petri &amp; Haugsted's egne medarbejdere yderligere involveret 3 fagentreprentører.</p>

**Initiativtagers og byggesagens udviklingslementer:**

Når Petri og Haugsted skal løse en opgave, lægger virksomheden vægt på at have en åben og tæt dialog med kunden både før, under og efter projektet. For P&H handler kvalitet nemlig ikke bare om det man gør, men også om måden man gør det på.

Petri og Haugsted (P&H) har fire områder, som virksomheden satser på for at sikre, at dens kunder altid oplever den højst mulige kvalitet:

- **Samarbejde er mere end bare at arbejde sammen.** P&H ser dialog, samarbejde og partnerskab som en direkte forudsætning for succes. Det gælder både i forholdet til kunder, men også internt, imellem medarbejdere, sjak og afdelinger.
- **Kontrol giver sikkerhed.** For at sikre den højst mulige kvalitet i alle faser af vores projekter har P&H udarbejdet en omfattende KSM politik som beskriver alle forhold omkring kvalitet, sikkerhed og miljø. Formålet med dette arbejde er på den ene side at hæve kvaliteten af det arbejde vi udfører og på den anden at være i stand til at opfylde vores kunders stadig mere specifikke kontraktspesifikationer i forbindelse med afgivelse af tilbud.
- **Service både eksternt og internt.** Service både eksternt og internt. Et højt eksternt serviceniveau har altid været en selvfølge hos P&H. Virksomheden har også satset meget på at opbygge et stærkt bagland for virksomhedens praktiske og udførende medarbejdere. P&H har fx s 10 smede og mekanikere fast ansat til at reparere og vedligeholde maskiner og materiel. Desuden er det serviceafdelingens ansvar at forsyne alt teknisk udstyr og alle kemikalier med brugsanvisninger og anden sikkerhedsinformation. Ved således at satse på sikkerhed og service giver P&H ikke bare et bedre arbejdsmiljø for virksomhedens medarbejdere. Den gode vedligeholdelse af vores materiel nedsætter også risikoen for forsinkelser i forbindelse med tekniske problemer.
- **Mere uddannelse - færre fejl.** P&H har indset, at der er en sammenhæng mellem virksomhedens medarbejders uddannelsesniveau og kvaliteten af det arbejde den udfører. Derfor har P&H i mange år ført en meget offensiv uddannelsespolitik inden for alle arbejdsområder.

Petri og Haugsteds mål for BygSoL-implementeringen i "Struktureret Kabellægning" er:

- Uddannelse af mellemledere og medarbejdere.
- Udvikling og optimering af samarbejdet mellem Petri & Haugsted samt NVE og firmaernes andre samarbejdspartner (fagentreprenører) om værdiskabelse i anlægsprocessen.
- Udvikling og optimering af samarbejdet i hverdagen. Herunder særligt fokus på en endnu bedre planlægning af anlægsprocessen bl.a. ved inddragelse af medarbejderne. Endvidere med fokus på skabelse af en sikrere arbejdsituation for samtlige medvirkende medarbejdere.

<b>Faser og tidsplan:</b>	Workshopforløb:	Udførelse: <b>August 04 – juni 05</b>

<b>BygSoL-udviklingslementer:</b>		<b>Kommentarer</b>
Partnering	<b>x</b>	Elementerne kan varieres. Der kan efter ønske lægges vægt på fx: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Samarbejde og værdiskabelse</li> <li>• Samarbejde i leverancekæden</li> <li>• Nye opgavefordelinger og logistik</li> <li>• Ugeplan, Periodeplan og Procesplan (UPPs) - det vi vil, kan og bør</li> <li>• Den nye lederrolle som procesleder</li> <li>• Samarbejde i hverdagen</li> <li>• Medansvar for sikkerhed og kvalitet</li> </ul>
Samarbejde i leverancekæden	<b>x</b>	
Trimmet Projektering		
Trimmet Udførelse	<b>x</b>	
BygLOK	<b>x</b>	
Arbejdsmiljø og sikkerhed	<b>x</b>	
Andet:		

<b>Parter</b> NVE – bygherre Fagentreprenører: El: Mads Hansgaard A/S, Underboring: Danboring A/S og Asfalt: NCC A/S	
--	--

<b>Organisering</b> Projektet ledes og koordineres af KSM koordinator Leif Christensen samt projektleder Jacob Holm, Petri & Haugsted samt projektleder Hanne Kvist og tilsynsførende Jens Michael Nielsen, NVE. Gruppen skal dels tage sig af relationerne til BygSoL-sekretariatet og dels forestå den interne projektledelse, dvs. fastlægge operationelle mål for indsatsen, styre logistikken og sørge for den interne formidling og kommunikation. Leif Christensen fungerer som tovholder for gruppen.
--

<b>Afholdte aktiviteter ultimo december 2004:</b> 23. april 04: BygSoL informationsmøde 13. maj 04: BygSoL-projektmøde 9. juni 04: BygSoL informationsmøde for anlægsarbejdere mv. 9. juni 04: BygSoL-workshop for fagentreprenører m.fl. 19. og 20. august: To dages internat for anlægsarbejdere mv. (Sat i bero)	28. august 04: Første modul af BygSoL-grundkursus (anlægsprocessen). (Sat i bero) Fra ultimo august 04: BygSoL ugemøder anlægsarbejdere mv. (Sat i bero) Fra september 04: BygSoL erfa-møder hver anden måned i anlægsperioden. (Sat i bero) Fra Juni 05: BygSoL evalueringsmøder med parternes ledelse og medarbejdere. Sat i bero)
--	---

<b>Planlagt aktiviteter ultimo december 2004:</b> Projektets deltagelse i BygSoL er pt sat i bero	Efter behov: BygSoL timeouts Efter behov: Faglige kurser
--	---

Leverede BygSoL-dokumenter	Kommentarer	
Aftale		
Implementeringsplan	<b>x</b>	I udkast
Projektfolder	<b>x</b>	I udkast
Andet:		

<b>Kommentarer i øvrigt</b>

**21. MOGENS TOLSTRUP, KØBENHAVN - 5 EJERBOLIGER PÅ TÅSINGE****PROJEKTET ER AFSLUTTET JUNI 2005**

Initiativets navn: <b>Troense Torv – Tåsinge</b>		
<b>Fakta om initiativtager</b>		
<b>Fakta om byggesagen:</b>		
<b>Initiativtagers og byggesagens udviklingslementer:</b>		
<b>Faser og tidsplan:</b>	Workshopforløb:	Udførelse: <b>01. feb .05 – 30. jun. 05</b>
	Projektering er fortaget af arkitekten og vil stort set være udenfor BygSoL Projektet	
<b>BygSoL-udviklingslementer:</b>		<b>Kommentarer</b>
Partnering	<b>x</b>	
Samarbejde i leverancekæden	<b>x</b>	
Trimmet Projektering		
Trimmet Udførelse	<b>x</b>	
BygLOK	<b>x</b>	
Arbejds miljø og sikkerhed	<b>x</b>	
Andet:		
<b>Parter</b> Bygherre: Mogens Tolstrup Arkitekt: Clausen & Weber A/S Hovedentreprenør: Guldfeldt Nielsen A/S Tømrer: Guldfeldt Nielsen A/S Råhus: Frede Hansen & Co. Ringe A/S		VVS arbejde: Blikkenslagernes Aktieselskab EL arbejde: Bravida Danmark A/S  Malerarbejde: Næsby Malerfirma Skole: Svendborg Tekniske Skole
<b>Organisering</b> BygSoL-kontaktperson: Direktør Mogens Tolstrup		
<b>Afholdte aktiviteter ultimo april 05</b> 13. jan 05: første projektgruppemøde, hos arkitekten Projekteringen vil stort set være afsluttet til den 01. feb. 05		. 17. jan. 05: Kick-off for håndværkere Mar. 05: fagkursus 17. maj 05: rejsegilde Juni 2005: levering af byggeri i henhold til plan til Bygherren. Dec. 2005: Evalueringsrapport
<b>Planlagt aktiviteter:</b> Sagen er afsluttet		
<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		<b>Kommentarer</b>
Aftale	<b>x</b>	
Implementeringsplan	<b>x</b>	
Projektfolder	<b>x</b>	
Andet:	<b>x</b>	Evalueringsrapport
<b>Kommentarer i øvrigt</b>		

**22. TL BYG – AALBORG – UDVIKLINGSPROGRAM****Initiativets navn:****TL BYG: BygSoL-implementering i TL BYG Aalborg****Fakta om initiativtager**

TL BYG blev etableret i 1974. TL BYG er en moderne virksomhed, som klarer det **HELE** for kunden - uanset opgavens størrelse.

TL BYG's har egen projekteringsafdeling og egenproduktion indenfor murer-, snedker-/tømrer-, anlægs-, beton-, smede- og el-området.

TL-BYG fremstiller vinduer og døre efter mål og bestilling i selv de mest usædvanlige formater. Kun kundens fantasi sætter grænser.

TL BYG prioriterer et højt serviceniveau, så kunderne kan føle tryghed og tillid ved enhver byggesag og være sikre på, at vi altid satser på den bedst mulige kvalitet i ethvert byggeri. Virksomhedens store, kompetente medarbejderstab sikrer dette. Medarbejderne er ambassadører for TL BYG, hvilket betyder, at enhver arbejder for målsætningen og kvaliteten.

Et af de væsentligste kendetegn i TL BYG er en stor bredde i arbejdsområder. Derfor er TL BYG i stand til at løse almindelige håndværksopgaver og del- og totalentrepriser side om side. En stor del af forarbejdningen af materialer, der indgår i løsningen af de mange forskelligartede opgaver, foregår under eget tag. Det sikrer dels kapacitet til meget specialiserede opgaver og dels et effektivt arbejdstempo.

**Initiativtagers udviklingslementer:**

TL BYG vil med en ændret organisation først og fremmest satse på en internt baseret udvikling, som herefter skal føre ud i verden.

TL BYG vil derfor i samarbejde med BygSoL-initiativet koncentrere sig om følgende fokusområder:

- **Byggeprocessen som en værdiprocess:** Det er ikke længere omkostningerne eller avancen, der sætter dagsordenen, men kundens behov og værdifastlæggelse.
- **Nye metoder til planlægning:** Ved aktivt at inddrage alle parter i planlægningsprocessen, det være sig håndværkere, ingeniører, bygherre mm., kan byggeprocessen optimeres gennem mindre spild af f.eks. tid og ressourcer.
- **Uddannelse:** Nye krav til byggeprocessen betyder, at det er nødvendigt at skabe nye uddannelser baseret på samarbejde og læring, særligt rettet mod formænd, byggeledere, entreprenører og konduktører.
- **Samarbejde på tværs af faggrupper:** for at skabe et bedre arbejdsmiljø på byggepladserne er det vigtigt at se på byggepladsen som helhed og på en måde så der kan opstå samarbejde på tværs af faggrænserne.
- **Arbejdssikkerhed:** Både medarbejdernes inddragelse i planlægningen og samarbejdet på tværs af faggrænserne, er med til at øge bevidstheden om det fælles ansvar for sikkerhed på byggepladsen, og dermed reducere arbejdsskaderne.

TL BYG vil på denne baggrund:

- Styrke organisationen ved at inddrage TL BYG's samlede ressourcer og kompetencer.
- Udvikle sit forretningsområde ved at være på forkant i alle byggeriets faser.
- Effektivisere driften gennem indførelse af nye samarbejdsformer internt og eksternt.
- Uddelegere større ansvar til medarbejderne gennem en åben dialog.
- Gøre brug af den nyeste IT-teknologi i alle byggeriets faser.

**Faser og tidsplan:**

BygSoL-implementering internt i TL BYG indledes december 04 og afsluttes til sommerferien 05.

<b>BygSoL-udviklingslementer:</b>		Kommentarer
Partnering	<b>x</b>	
Samarbejde i leverancekæden	<b>x</b>	
Trimmet Projektering	<b>x</b>	
Trimmet Udførelse	<b>x</b>	
BygLOK	<b>x</b>	
Arbejds miljø og sikkerhed	<b>x</b>	
Andet: Intern udannelse	<b>x</b>	

<b>Organisering</b> BygSoL-kontaktperson: Direktør Georg Thinggaard, TL BYG
--

<b>Afholdte aktiviteter ultimo august 2005:</b> 8. december 04: Introduktionsmøde hos TL Byg 20. december 04: Intern evaluering i TL BYG af Introduktionsmødet 6. januar 05: Projekt møde 1. februar 05: Funktionærmøde om samarbejdet TL-Byg og BygSol, nye samarbejdsformer og nye metoder til planlægning, organisationsudvikling internt i TL-BYG, gruppearbejde om konkrete organisatoriske tiltag og plan for det videre forløb	
---	--

<b>Planlagt aktiviteter ultimo august 2005:</b> Kontaktmøde inden møde i Aalborg regional 20. juni	
---	--

<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		Kommentarer
Aftale	<b>x</b>	Afventer parternes underskrift
Implementeringsplan		
Projektfolder	<b>x</b>	
Andet:		

<b>Kommentarer i øvrigt</b> <b>Introduktionsmødet d. 8. december 04</b> Efter præsentation af BygSol's organisation, idegrundlag og lokale aktører gennemførte deltagerne et 'lille fremtidsværksted, hvor tre grupper besvarede og i plenum prioriterede følgende spørgsmål: Hvad er TL- Byg især kendt for i dag? Og hvad gør TL- Byg til en god arbejdsplads? Afslutningsvis blev grupperne bedt om at besvare spørgsmålene: Hvad ønsker TL- Byg især at være kendt for i de kommende år som samarbejdspartner og arbejdsplads? Efter funktionærmødet den 1. februar – har TL-byg valgt en TimeOut – spørgsmålet er om BygSol er det rette instrument i forbindelse med den interne organisationsudvikling – som drejer sig om opbrud i en særdeles veletablerede organisationsplan, der har skabt tryghed og stabilitet og har båret virksomheden frem til dato, men som nu er en hæmsko for virksomhedens videre udvikling. Den videre udvikling kræver at vi skal kunne noget de andre ikke kan. Derfor kan vi ikke fortsætte på samme måde som de andre. Arbejdet på den nye organisationsplan har skabt utryghed ved at traditionelle og velkendte personlige samarbejds- og ansvarsforhold er brudt op. Forståelsen og viljen til det nye er til stede
--

**23. HANS ULRIK JENSEN A/S, AUNING - FREDERIKS ALLÉ 9 – 17, RØNDE****Initiativets navn:****Hans Ulrik Jensen A/S: BygSoL-implementering ved opførelse af bebyggelsen Frederiks Allé 9 – 17, Rønede****Fakta om initiativtager**

Hans Ulrik Jensen A/S har domicil i Auning og udfører alle former for byggeopgaver. Firmaet har en entreprisedeling, projekteringsafdeling og egenproduktion inden for beton- og murerområdet.

Hans Ulrik Jensen A/S lægger vægt på at være førende med hensyn til at have et engageret og tillidsfuldt samarbejde med bygherrer, rådgivere, ingeniører og arkitekter. Det ser virksomheden som vejen til professionalisme i alle led, herunder sikring af, at den kan leve op til sin målsætning: 'Ingen mangler ved aflevering'.

Det er Hans-Ulrik Jensen A/S' opfattelse, at virksomhedens medarbejdere gennem deres viden, erfaring og evne til at samarbejde sikrer, at der skabes væsentlig værdi og at hver enkel kundes behov opfyldes.

**Fakta om byggesagen:**

Opførelse af 27 almene familieboliger på 1. og 2. sal, erhvervslejemål i stueetagen og en parkeringskælder for Randersegnens Boligforening.

**Initiativtagers og byggesagens udviklingselementer:**

Hans Ulrik Jensen A/S vil i BygSoL-implementeringen ved opførelse af bebyggelsen Frederiks Allé 9 – 17, Rønede lægge vægt på:

- Udvikling og optimering af samarbejdet i byggeledelsen mellem Hans Ulrik Jensen A/S og firmaets samarbejdspartner (bygherrer, bygningsmyndigheder, rådgivere, og andre byggevirksomheder) baseret på fælles mål for projektet, hvor engagement og ejerskab i alle led, herunder at det gode samarbejde bliver oplevet af alle.
- En effektiv og udviklende proces, der sikrer alle parter efterlevelse af de fastsatte kvalitative, tidsmæssige og økonomiske mål, herunder efterlevelse af de i fællesskab fastlagte rammer og spilleregler for teamarbejdet.
- En optimal integration mellem projektering og udførelse, herunder udvikling og optimering af samarbejdet i hverdagen på byggepladsen, med henblik på alle parter oplevelse af at bidrage til øget værdiskabelse i byggeprocessen
- En løbende evaluering med henblik på at vurdere om de opstillede mål for byggeriet nås
- En 'team-spirit' på byggepladsen, der er forankret i egen organisation og baseret på åbenhed, tillid, ærlighed og gensidig respekt.
- En IT-understøttet kommunikation gennem en vidtgående anvendelse af byggeweb (den digitale skurvogn).
- Et godt arbejdsmiljø under udførelsen som en naturlig fortsættelse af samarbejdsklimaet i de indledende faser, herunder nøje efterlevelse af alle arbejdsmarkeds- og miljømæssige spilleregler - ingen arbejdsulykker, herunder skabelse af en bedre og sikrere arbejdsituation for samtlige medvirkende bygnings- og medarbejdere.
- Et budget, der holder, og hvor alle parter tjener penge og får opfyldt de respektive firmaers succeskriterier.
- Skabelse af et godt byggeri, som beboerne og naboerne er stolte af og et byggeri, der anerkendes for at sætte nye standarder for byggeprocessen.

<b>Faser og tidsplan:</b>	Workshopforløb:	Udførelse:

BygSoL-udviklingselementer:		Kommentarer
Partnering	x	
Samarbejde i leverancekæden	x	
Trimmet Projektering		
Trimmet Udførelse	x	
BygLOK	x	
Arbejdsmiljø og sikkerhed	x	
Andet: Digital kommunikation (Byggeweb)	x	

<b>Parter</b> Hans Ulrik Jensen A/S - Auning Randersegnens Boligforening Rønne Kommune SBS Rådgivning A/S	Arkitektfirma ApS Poul Erik Clausen Kerstens & Westphal A/S (rådg. ingeniører) Auning Blikkenslagerforretning VAM A/S – Auning (jord) EL:CON - El Service A/S BK Teknik A/S- Allingåbro (smed) <b>udtrådt (aug. 05)</b> <b>Ny(aug. 05)!</b> Kontec Ventilation A/S
---	--

<b>Organisering</b> BygSol-kontaktperson: Projektleder Frank Gurvig, Hans-Ulrik Jensen A/S August 2005 – ny projektleder: Steen Andersen og byggeleder Erik Banner, Hans-Ulrik Jensen A/S
---

<b>Afholdte aktiviteter ultimo april 2006:</b> 2. november 04: Projektmøde i Auning 9. december 04: Introduktionsmøde/partnermøde 26. januar 05: Partnermøde på byggepladsen April 05 – genoptagelse af kontakt Maj 05 - Ny implementeringsplan 1. jun. 05 - partnermøde 16. aug. 05 – Opstartsmøde/partnermøde 25. aug. 05 - Workshop "vinduer" 1. sep. 05 - 12-12 seminar	Okt. 2005: artikel i "Blik og rør" 24. okt.2005: partnermøde 28. okt. 2005: – Rejsegilde 1. nov. 2005 - workshop – bad/toilet/køkken 7. nov. 05 - workshop – byggeweb Dec. 2005: AMI/ FAIS – arbejdsmiljø undersøgelse 22. dec. 05 – julearrangement (evaluering) 10. jan. 06 – partnermøde (sidste) Februar 2006 – Artikel i "byggeriet" 21. mar. 06 - evaluering 6. apr. - opfølgning på evaluering + FAIS arb.miljø-rapport
--	--

Leverede BygSoL-dokumenter		Kommentarer
Aftale	x	Afventer parternes underskrift
Implementeringsplan 2. udg.	x	
Projektfolder	x	
Andet: Evalueringsrapport		På vej

**Kommentarer i øvrigt**

Projektet i Rønne har haft det svært med at få partneringen til at fungere, der har været et stop i udviklingen af BygSolprojektet, dels p.g. de vanskelige projekteringsvilkår og skift i byggeledelsen.

Fornyset kontakt er sket ultimo august 2005 – og vi starter om man så må sige forfra.

Sep. 2005 - Ny implementeringsplan sætter fokus på partnering og samarbejde/inddragelse af medarbejderne.

12-12 seminaret og workshps blev særdeles positivt modtaget af medarbejdere og ledelse. Men der ikke evalueret på de to forløb endnu.

I forbindelse med julefrokosten blev der midtvejsevalueret på 08 – 20 seminaret

I løbet af efteråret er der blevet arbejdet med muligheden for at inddrage arb. miljø i projektet i forbindelse med gennemførelse af en AMI spørgeskema undersøgelse på pladsen initieret af BygSol.

I perioden er det ikke lykkedes at inddrage den lokale erhvervsskole. Det blev forsøgt at inddrage de lokale skoler i afholdelse af heldagsseminar.

Via HUU. Gøres endnu et forsøg på at skabe fornyet kontakt.

**24. NY ERHVERVSSKOLE I KØGE – LYGVEJ 25C – 4600 KØGE**

<b>Initiativets navn:</b> <b>Ny Erhvervsskole i Køge</b>
<b>Fakta om initiativtager</b> <b>Skanska Danmark A/S, region BygØst.</b>

<p><b>Fakta om byggesagen:</b> EUC-Sjællands nye afdeling i Køge skal rumme en række erhvervsuddannelser indenfor Bygge/anlægs-, og transportområdet. Byggeriet som har en kontraktsum på ca.50 millioner kroner udføres af Team Skanska i en partneringtaftale mellem Skanska Danmark, arkitekt Peter Saabye og Rambøll rådgivende ingeniør.</p> <p>Bygningerne får et samlet areal på 6500 kvadratmeter og derudover etableres der 4000 kvadratmeter udenomsarealer med belægning. Byggeriet består af 4 blokke – A, B, C og D.</p> <p>Byggeriets råhus består af et bærende skelet i stål med tagkassetter i træ og dæk og facader af betonelementer som skalmures. B</p> <p>Hovedfokus på BygSoL-implementeringen vil på denne sag koncentrere sig om medinddragelse af håndværkerne i planlægningsprocessen og introduktion af nye medarbejdere på pladsen.</p>
--

<p><b>Initiativtagers og byggesagens udviklingslementer:</b> Skanska Danmark A/S og EUC-Sjælland og vil i BygSoL-implementeringen ved opførelse af ”Ny erhvervsskole i Køge” lægge vægt på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Udvikling og optimering af byggeprocessen gennem en aktiv inddragelse af medarbejderne i planlægningen.</li> <li>• Introduktion af nye medarbejdere på pladsen for at sikre den enkeltes ejerskab til byggeprojektet til gavn for kvaliteten og arbejdsglæden.</li> </ul>
--

<b>Faser og tidsplan:</b>	Workshopforløb:	Udførelse: Januar 05 – november 05
	BygSol projektet er først begyndt et stykke inde i udførelsesfasen.	

<b>BygSoL-udviklingselementer:</b>		Kommentarer
Partnering		
Samarbejde i leverancekæden		
Trimmet Projektering		
Trimmet Udførelse	<b>x</b>	
BygLOK		
Arbejds miljø og sikkerhed	<b>x</b>	
Andet: Digital kommunikation (Byggeweb)		

<b>Parter</b> Skanska Danmark A/S EUC-Sjælland Crawford Faltec A/S Deko, FireSafe Danmark A/S Garant Hammelsvang,	HEFA OTIS Murermester Vontilius Næstved VVS Entreprise A/S Pro Ventilation A/S, SL Malerfirma A/S Tom Andersen El-installationer A/S.
---	--

<b>Organisering</b> BygSol-kontaktperson: Projektleder Claus Baumann, Skanska Danmark A/S
--

<b>Afholdte aktiviteter ultimo 2005:</b> 8. juni 05: Last-planner kursus I perioden fra 8. juni til d.d. er der afholdt ugentlige planlægningsmøder. Introduktion af nye medarbejdere på pladsen. ”Åbent hus” hos byggelederen hver mandag.	Byggesagen afsluttet primo november Opsamling
---	--

<b>Planlagte aktiviteter 2. trimester 2006:</b> Opsamling på evaluering og dokumentation	
---	--

<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		Kommentarer
Aftale		
Implementeringsplan	<b>x</b>	
Projektfolder		
Andet: Guideline for introduktion af nye medarbejdere på pladsen		

<b>Kommentarer i øvrigt</b>     
---

**25. ODENSE TEKNISKE SKOLE/HANSSON OG KNUDSEN A/S.**

<b>Initiativets navn:</b> Odense Tekniske Skole
<b>Fakta om initiativtager</b>

<b>Fakta om byggesagen:</b>
-----------------------------

<b>Initiativtagers og byggesagens udviklingslementer:</b>
•

<b>Faser og tidsplan:</b>	Workshopforløb:	Udførelse

<b>BygSoL-udviklingslementer:</b>		Kommentarer
Partnering		
Samarbejde i leverancekæden		
Trimmet Projektering		
Trimmet Udførelse	x	
BygLOK		
Arbejds miljø og sikkerhed	x	
Andet: Samarbejde i hverdagen		

<b>Parter</b>	
---------------	--

<b>Organisering</b>
---------------------

<b>Afholdte aktiviteter ultimo april 2006:</b> 16. juni 05: Indledende møde med sagens parter.	.
---	---

<b>Planlagte aktiviteter 2 trimester 2006:</b> Afventer bygge start, evt anden byggeopgave	
---	--

<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		Kommentarer
Aftale		
Implementeringsplan	x	2. version
Projektfolder	x	1 version
Andet:		

<b>Kommentarer i øvrigt:</b>

**26. MOGENS TOLSTRUP, KØBENHAVN – PARCELHUS I NÆRUM**

<b>Initiativets navn:</b> Nærumhusvej		
<b>Fakta om initiativtager</b>		
Fakta om byggesagen: Opførelse af et ca. 200 m <sup>2</sup> stort parcelhus + garage og udhus. Huset opbygges med terrændæk, bærende bagvægge af letbeton, skalmurede facader der vandskures i indfarvet pudsemørtel, tag opbygget af saksespær udvendigt beklædt med vingetegl. Projektet omfatter endvidere udvendig terrænregulering og belægninger.		
<b>Initiativtagers og byggesagens udviklingselementer:</b>		
Implementeringen på projektet er initieret af BMT-BYG ved H. P. Svendsen samt Sally og Mogens Tolstrup og sigter mod indførelsen af en ny praksis i såvel projektering som udførelse. De lægger vægt på, at der i dette projekt bygges videre på de gode erfaringer fra BygSoL- projektet på Troense Torv. BygSoL kan anvendes til at fremme udviklingen og netværket mellem alle deltagende virksomheder og giver mulighed for alle parter til at få en god proces, der (når det lykkes) kan være en gevinst for alle. Bygherren og hovedentreprenøren lægger ikke alene vægt på samarbejdet mellem alle på pladsen, men også på planlægningen af byggeprocessen samt læringen af medarbejderne, herunder ikke mindst af de medarbejdere, der får en styrende funktion undervejs i byggeriet. I projektet lægges bl.a. vægt på at der skal arbejdes med IT, håndværksydelse som en del af leverancesystemet, samarbejdet på byggepladsen samt sikkerhed og arbejdsmiljø. Derfor skal der udarbejdes plan for sikkerhed og sundhed (pss), selv om byggeriets størrelse og omfang ikke tilsiger dette.		
<b>Faser og tidsplan:</b>	Workshopforløb:	Udførelse: <b>01. maj .05 – 31. nov. 06</b>
	Projektering er fortaget af arkitekten og vil stort set være udenfor BygSoL Projektet	
<b>BygSoL-udviklingselementer:</b>		<b>Kommentarer</b>
8.2 Samarbejde i leverancekæden	<b>x</b>	
8.4 - Ugeplan, Periodeplan og Procesplan	<b>x</b>	
8.6 – Samarbejde i hverdagen	<b>x</b>	
8.7 – medansvar for sikkerhed og sundhed	<b>x</b>	
Andet: "Digitalisering"	x	
<b>Parter</b> Bygherre: Mogens Tolstrup Arkitekt: Clausen & Weber A/S Hovedentreprenør og Tømrer: BMT-Byg A/S Jord og beton: Poul Bonderup A/S		Murer: Hollensted I/S VVS arbejde: F.A.Larsen VVS A/S EL arbejde: Dalsgaard A/S Malerarbejde: Jan Goth
<b>Organisering</b> BygSoL-kontaktperson: Mogens Tolstrup		
<b>Afholdte aktiviteter ultimo april 06</b> 08. feb. 06: Intro møde 28. feb. 06: byggemøde 13. mar. 06: byggemøde		05. apr. 06: Procesplanlægning (Fagkursus) 20. apr. 06: Opstartsmøde (Fagkursus)
<b>Planlagt aktiviteter ultimo april 05</b> 11 maj 06: Ugemøde Ugemøder		
<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		<b>Kommentarer</b>
Aftale		
Implementeringsplan	<b>x</b>	
Projektfolder		
Andet: "Netgroup"	x	
<b>Kommentarer i øvrigt</b>		

## 27. SKANSKA DANMARK, LABORATORIER PÅ KBH'S AMTS SYGGEHUS GLOSTRUP.

<b>Initiativets navn:</b> <b>KAS Glostrup/Skanska</b>
<b>Fakta om initiativtager</b>

<b>Fakta om byggesagen:</b> Indretning af laboratorier til forskningsbrug.
---

<b>Initiativtagers og byggesagens udviklingslementer:</b> •
--

<b>Faser og tidsplan:</b>	Workshopforløb: -	Udførelse: - afsluttes ca. 1. august 2006
	BygSoL-aktiviteterne påbegyndes først i forbindelse med udførelsesfasen.	

<b>BygSoL-udviklingslementer:</b>		Kommentarer
Partnering		
Samarbejde i leverancekæden		
Trimmet Projektering		
Trimmet Udførelse	x	
BygLOK	x	
Arbejds miljø og sikkerhed		
Andet: Samarbejde i hverdagen	x	

<b>Parter:</b> Under udarbejdelse	
--------------------------------------	--

<b>Organisering</b>
---------------------

<b>Afholdte aktiviteter 1. trimester 2006:</b> 9. marts Lean intro. og Procesplanlægning	.
---	---

<b>Planlagte aktiviteter 2. trimester 2006:</b> 24. maj LPS-kursus og opstartsmøde	
---	--

<b>Leverede BygSoL-dokumenter</b>		Kommentarer
Aftale		
Implementeringsplan	x	Under udarbejdelse
Projektfolder		
Andet:		

<b>Kommentarer i øvrigt:</b>
------------------------------